

**ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΜΕ ΤΙΤΛΟ**

**«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»**

<b>ΜΕΡΟΣ Α'</b> <b>ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΟΡΕΙΝΩΝ, ΝΗΣΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ</b>	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'</b> <b>ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</b>	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'</b> <b>ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4765/2021</b>	
Άρθρο 3	Προθεσμία καθορισμού θέσεων ατόμων με αναπηρία -Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 6 ν. 4765/2021
Άρθρο 4	Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 12 ν. 4765/2021
Άρθρο 5	Συνέντευξη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 14 ν. 4765/2021
Άρθρο 6	Ισοβαθμία υποψηφίων – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 15 ν. 4765/2021
Άρθρο 7	Συμμετοχή τακτικού προσωπικού σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά από δεκαετία – Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 17 ν. 4765/2021
Άρθρο 8	Υποβολή δικαιολογητικών συμμετοχής – Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 20 ν. 4765/2021
Άρθρο 9	Κώλυμα συμμετοχής στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού δημόσιου τομέα – Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 24 ν. 4765/2021
Άρθρο 10	Επίσπευση προθεσμιών διορισμού – Προθεσμία αναπληρώσεων - Τροποποίηση παρ. 2, 3, 4 και 8 άρθρου 25 ν. 4765/2021
Άρθρο 11	Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και προγραμματικές συμβάσεις Α.Σ.Ε.Π. για τη διεξαγωγή του διαγωνισμού – Τροποποίηση παρ. 1 και προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 27 ν. 4765/2021
Άρθρο 12	Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021
Άρθρο 13	Ατομική συνέντευξη προσωπικού επί θητεία - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 34 ν. 4765/2021
Άρθρο 14	Μοριοδότηση υποψηφίων για την κάλυψη παροδικών αναγκών – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021
Άρθρο 15	Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 41 ν. 4765/2021
Άρθρο 16	Αποζημίωση συμμετεχόντων σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του δημόσιου τομέα - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 60 ν. 4765/2021

Άρθρο 17	Πλήρωση θέσεων ετών 2024 – 2025 από τους επιτυχόντες της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄</b> <b>ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ Ν. 4057/2012</b>	
Άρθρο 18	Σύντμηση προθεσμίας διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 15 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 19	Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού – Αντικατάσταση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 20	Αποδοχή υπαλληλικής σχέσης με διαβεβαίωση – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 18 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 21	Διαβεβαίωση - Προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας – Τροποποίηση άρθρου 19 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 22	Προθεσμία δημοσίευσης πράξεων διορισμού ή πρόσληψης - Τροποποίηση παρ. 21 και 22 άρθρου 9 ν. 4057/2012
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄</b> <b>ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</b>	
Άρθρο 23	Σύντμηση προθεσμίας διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 22 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 24	Πράξη διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 23 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 25	Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού – Αντικατάσταση άρθρου 24 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 26	Αποδοχή διορισμού με διαβεβαίωση – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 25 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 27	Ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας – Διαβεβαίωση – Τροποποίηση άρθρου 26 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄</b> <b>ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>	
Άρθρο 28	Τελικές διατάξεις
<b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b> <b>ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</b>	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄</b> <b>ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</b>	
Άρθρο 29	Σκοπός
Άρθρο 30	Αντικείμενο
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄</b>	

<b>ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ</b>	
Άρθρο 31	Ορισμοί
Άρθρο 32	Πεδίο εφαρμογής
Άρθρο 33	Προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής
Άρθρο 34	Κύκλος ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων
Άρθρο 35	Διαδικασία καταβολής της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο
Άρθρο 36	Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής
Άρθρο 37	Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής
Άρθρο 38	Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄</b>	
<b>ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4622/2019 ΚΑΙ Ν. 4940/2022</b>	
Άρθρο 39	Πεδίο εφαρμογής ν. 4940/2022 – Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4940/2022
Άρθρο 40	Αξιολογητές – Τροποποίηση παρ. 3, 8 και 9 και προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 7 του ν. 4940/2022
Άρθρο 41	Υποχρέωση αξιολόγησης – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4940/2022
Άρθρο 42	Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου καθορισμού στοχοθεσίας – Τροποποίηση παρ. 1, 2, 3 και 4 άρθρου 9 ν. 4940/2022
Άρθρο 43	Χρήση τεχνολογικών εργαλείων από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης – Τροποποίηση άρθρου 15 ν. 4940/2022
Άρθρο 44	Αναπλήρωση γραμματέα της Επιτροπής Αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 20 ν. 4940/2022
Άρθρο 45	Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου κατάρτισης Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής – Τροποποίηση παρ. 1 και 4 άρθρου 49 ν. 4622/2019
Άρθρο 46	Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου προγραμματισμού κυβερνητικού έργου – Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 52 ν. 4622/2019
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄</b>	
<b>ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>	
Άρθρο 47	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 48	Μεταβατική διάταξη
Άρθρο 49	Τελική διάταξη
Άρθρο 50	Καταργούμενη διάταξη
<b>ΜΕΡΟΣ Γ΄</b>	
<b>ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</b>	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄</b>	
<b>ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</b>	
Άρθρο 51	Σκοπός
Άρθρο 52	Αντικείμενο
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄</b>	

<b>ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</b>	
Άρθρο 53	Αναγνώριση συνάφειας τίτλου σπουδών σε μετατάξεις – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 71 Υπαλληλικού Κώδικα
Άρθρο 54	Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης – Τροποποίηση άρθρου 21 ν. 2946/2001
Άρθρο 55	Διενέργεια μελέτης αντικτύπου για τη μικροεφαρμογή της διαχείρισης αναρρωτικών αδειών μέσω του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου
Άρθρο 56	Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>	
Άρθρο 57	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
<b>ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ</b>	
Άρθρο 58	Έναρξη ισχύος

**ΜΕΡΟΣ Α΄  
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ  
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΟΡΕΙΝΩΝ, ΝΗΣΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄  
ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

**Άρθρο 1  
Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι, αφενός, η επιτάχυνση της διαδικασίας προσλήψεων προσωπικού στον δημόσιο τομέα, όπως οριοθετείται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), μέσω του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), από την προκήρυξη των θέσεων έως την ανάληψη καθηκόντων των διοριζόμενων και, αφετέρου, η παροχή επιπλέον κινήτρων για τη στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών σε συγκεκριμένες περιοχές της χώρας.

**Άρθρο 2  
Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η εισαγωγή ρυθμίσεων για α) την ενίσχυση της μοριοδότησης της εντοπιότητας υποψηφίων στελεχών του Δημοσίου, β) τη σύντμηση των προθεσμιών διορισμού από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους, γ) την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω του Α.Σ.Ε.Π., δ)

την προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης και ε) τη δυνατότητα κάλυψης του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2024-2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της προκήρυξης 2Γ/2022.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

### **ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4765/2021**

#### **Άρθρο 3**

#### **Προθεσμία καθορισμού θέσεων ατόμων με αναπηρία – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 6 ν. 4765/2021**

Στην παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί του προγραμματισμού θέσεων για άτομα με αναπηρία, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέταρτο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «, η οποία εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την έγκριση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019», β) προστίθεται, πέμπτο, εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Επί του ποσοστού αυτού δεν εφαρμόζεται το άρθρο 13 του παρόντος. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας, η οποία εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019. Σε περίπτωση μη έκδοσης της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου εντός της οριζόμενης ως άνω προθεσμίας, το σύνολο των φορέων που υπάγονται στον οικείο Υπουργό ή η Ανεξάρτητη Αρχή δεν μετέχουν σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων βάσει του εγκεκριμένου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους αναφοράς.».

#### **Άρθρο 4**

#### **Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 12 ν. 4765/2021**

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των προσαυξήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα)

οι περ. στ' και ζ' αντικαθίστανται, αβ) στο εικοστό έβδομο εδάφιο, οι λέξεις «δεκαετία σε θέσεις που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και αφορούν υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 2 που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δεκαπενταετία στους φορείς που θα διοριστούν και εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας ή του Δήμου ή του νησιού αντίστοιχα», γ) στο εικοστό όγδοο εδάφιο, οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως:

«α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό έχει κατατεθεί στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών και υπαχθεί σε συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο.

β. Κατά δύο (2) μονάδες για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη.

γ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Οι προσαυξήσεις των περ. α', β' και γ' υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσοτέρων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται.

ε. Βάσει εμπειρίας ως εξής:

εα) Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον έτους.

εβ) Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον ετών.εγ) Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.

εδ) Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.

εε) Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη

διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της σχετικής άδειας.

Για την απόδειξη του χρόνου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά το κριτήριο β' της παρ. 1 και των παρ. 3-4 του άρθρου 29.

στ. Κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

στα) Νησιωτικών δήμων ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, με εξαίρεση τους Δήμους της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Στην παρούσα υποπερίπτωση συμπεριλαμβάνονται οι Δήμοι Σκύρου και Γαύδου, καθώς και οι Δήμοι των νήσων Κέρκυρας, Σάμου, Λέσβου και Κεφαλλονιάς.

στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2B του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους.

στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλίκης και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ. Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διάκριση των Δήμων στις ως άνω κατηγορίες των περ. στ' και ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133). Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ' και ζ', εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαπενταετία στους φορείς που θα διοριστούν και εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας ή του Δήμου ή του νησιού αντίστοιχα.

Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).».

2. Στο άρθρο 60 του ν. 4765/2021, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται παρ. 7Α ως εξής:

«7Α. Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ) και ζ) της παρ. 1 του άρθρου 12. Οποιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.».

## **Άρθρο 5**

**Συνέντευξη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 14 ν. 4765/2021**

Η παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της αξιολόγησης και της βαθμολόγησης πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών συνέντευξης, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η ατομική συνέντευξη για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό βαθμολογείται σε κλίμακα 1-100 μονάδων. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη είναι δυνατόν να μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο να επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Σε περίπτωση που δεν πραγματοποιηθεί μαγνητοφώνηση, το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της επιτροπής. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύναται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και στην περίπτωση που η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες. Ο βαθμός της συνέντευξης πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή 0,35 προστίθεται στη βαθμολογία του υποψηφίου.».

#### **Άρθρο 6**

##### **Ισοβαθμία υποψηφίων – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 15 ν. 4765/2021**

Στην παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της ισοβαθμίας των υποψηφίων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) τα εδάφια, δεύτερο και τρίτο, αντικαθίστανται, β) στο τέταρτο εδάφιο, η λέξη «κλήρωσης» αντικαθίσταται από τη λέξη «διαδικασίας» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, ανεξαρτήτως κατηγορίας, που εξακολουθούν να ισοβαθούν, μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας που προβλέπονται στις παρ. 1, 2 και 3, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά. Η σειρά κατάταξης δύναται, επίσης, να καθορίζεται βάσει αριθμού που αποδίδεται σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, μέσω εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας προκειμένου να προτάσσεται ο υποψήφιος με τον μικρότερο αριθμό. Με απόφασή του, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ ορίζει τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης ή της ενεργοποίησης της εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της διαδικασίας, η οποία διεξάγεται παρουσία ενός τουλάχιστον μέλους του ΑΣΕΠ που ορίζεται από τον ίδιο. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της διαδικασίας.».

#### **Άρθρο 7**



**Συμμετοχή τακτικού προσωπικού σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά από δεκαετία –  
Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 17 ν. 4765/2021**

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί του δικαιώματος συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, η λέξη «πενταετίας» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετίας» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.»

2. Στην παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021, η λέξη «πενταετία» αντικαθίστανται από τη λέξη «δεκαετία» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Η εξαίρεση της παρ. 2 ως προς τη δεκαετία εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π.».

**Άρθρο 8**

**Υποβολή δικαιολογητικών συμμετοχής – Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 20 ν.  
4765/2021**

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των πινάκων των διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών, το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Η υποβολή των δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, εκτός εάν με την προκήρυξη οριστεί κατ' εξαίρεση άλλος τρόπος υποβολής. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αντλούνται, κατά την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης, με ευθύνη του υποψηφίου απευθείας από αυτό ως έχουν κατά τη λήξη της προθεσμίας της παρ. 3. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αλλά δεν έχουν αντληθεί σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, δεν λαμβάνονται υπόψη και δεν αξιολογούνται.»

2. Στην παρ. 6 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021 προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη» και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:

«6. Υποψήφιος, ο οποίος προσκομίζει ψευδή δικαιολογητικά που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα, πέραν τυχόν ποινικών κυρώσεων, αποβάλλεται από τη διαδικασία, καθώς και από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη.»

**Άρθρο 9**

**Κώλυμα συμμετοχής στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού δημόσιου τομέα –  
Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 24 ν. 4765/2021**

Στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, προστίθεται παρ. 7 ως εξής:

«7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, με την επιφύλαξη της παρ. 1 του άρθρου 25.».

#### **Άρθρο 10**

##### **Επίσπευση προθεσμιών διορισμού - Προθεσμία αναπληρώσεων – Τροποποίηση παρ. 1, 2, 3, 4 και 8 άρθρου 25 ν. 4765/2021**

1. Η παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διάθεσης, του διορισμού και των επιλαχόντων, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των οριστικών πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 24, οι υποψήφιοι δηλώνουν σε ειδική για τον σκοπό αυτό πλατφόρμα την πρόθεση αποδοχής ή μη της θέσης διορισμού/πρόσληψης. Εφόσον υποψήφιος δηλώσει, κατά τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, ότι δεν προτίθεται να αποδεχθεί τη θέση διορισμού/πρόσληψης, τότε δεν εφαρμόζεται το κώλυμα συμμετοχής της παρ. 7 του άρθρου 24, κατά το μέρος που αφορά τη μη αποδοχή του διορισμού. Ακολουθώντας, το Α.Σ.Ε.Π. προβαίνει στην αναπλήρωση των μη αποδεχομένων κατά τα ανωτέρω τον διορισμό/πρόσληψη. Οι περαιτέρω αναπληρώσεις διενεργούνται σύμφωνα με τις παρ. 5 και 6. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 για διορισμό ή πρόσληψη.».

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, η λέξη και το αριθμητικό «είκοσι (20)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «δεκαπέντε (15)» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων, κάθε φορέας καλεί τους διατεθέντες σε αυτό να υποβάλουν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες τα απαιτούμενα, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού.».

3. Στην παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, η λέξη και το αριθμητικό «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «είκοσι (20)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη είναι υποχρεωτικός/ή, πραγματοποιείται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε φορέα.».

4. Στην παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 προστίθεται, δεύτερο, εδάφιο και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Μετά από την έκδοση πράξης διορισμού ή πρόσληψης, ο οικείος φορέας υποχρεούται να αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. αντίγραφο της πράξης ανάληψης υπηρεσίας και να διενεργήσει εντός τριών (3) μηνών αυτεπάγγελο έλεγχο της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και είναι απαραίτητα για τον διορισμό του, ή επηρεάζουν την κατάταξή του κατά τη διαδικασία διορισμού ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά από τον διορισμό. Σε κάθε περίπτωση, η προθεσμία του προηγούμενου εδαφίου δεν κωλύει την ανάληψη υπηρεσίας από τον υποψήφιο.».

5. Στην παρ. 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 προστίθεται, έκτο, εδάφιο και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«8. Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων που βρίσκονται στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και, σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επιλαχόντες υποψήφιοι, αν η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς, ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Οι αναπληρώσεις στο πλαίσιο της διαδικασίας των επιλαχόντων διενεργούνται εντός τριών (3) ετών από την έκδοση των οριστικών πινάκων της αρχικής προκήρυξης, με δυνατότητα παράτασης έως δύο (2) επιπλέον έτη, κατόπιν απόφασης του Α.Σ.Ε.Π.».

#### **Άρθρο 11**

**Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και προγραμματικές συμβάσεις Α.Σ.Ε.Π. για τη διεξαγωγή του διαγωνισμού – Τροποποίηση παρ. 1 και προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 27 ν. 4765/2021**

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των οργάνων διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «, μετά από τη δημοσίευση της προκήρυξης,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, μετά από πρόταση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.,», β) οι λέξεις «του Α.Σ.Ε.Π.» αντικαθίστανται από τη λέξη «αυτού» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό διενεργεί Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία συγκροτείται, μετά από πρόταση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας αυτού. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από τουλάχιστον δυο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το ένα εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος και από μέλη ή πρώην μέλη του, μέλη Δ.Ε.Π., αφυπηρητήσαντες ή ομότιμους Καθηγητές των Α.Ε.Ι., εκπαιδευτικούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2.».

2. Στο άρθρο 27 του ν. 4765/2021 προστίθεται παρ. 8 ως εξής:

«8. Ειδικά για τη διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να συνάπτει προγραμματικές συμβάσεις με την εταιρεία «Δ.Ε.Θ. – HELEXPO Α.Ε.»»

## **Άρθρο 12**

### **Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021**

1. Στην περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «δεκαετία στις θέσεις αυτές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δεκαπενταετία στους φορείς που θα διοριστούν και εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας ή του Δήμου ή του νησιού αντίστοιχα», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής:

«δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαπενταετία στους φορείς που θα διοριστούν και εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας ή του Δήμου ή του νησιού αντίστοιχα. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των

υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ίδιου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού).».

2. Στο τριακοστό δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «παρ. 4 και 5» αντικαθίστανται από τις λέξεις «παρ. 4, 5 και 6» και το τριακοστό δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζομένων των παρ. 4, 5 και 6 του άρθρου 15.».

3. Στο δέκατο έκτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «παρ. 4 και 5» αντικαθίστανται από τις λέξεις «παρ. 4, 5 και 6» και το δέκατο έκτο εδάφιο της παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«Αν και πάλι ισοβαθούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό και, αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής τους, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζομένων των παρ. 4, 5 και 6 του άρθρου 15.».

### **Άρθρο 13**

#### **Ατομική συνέντευξη προσωπικού επί θητεία – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 34 ν. 4765/2021**

Η παρ. 3 του άρθρου 34 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διενέργειας ατομικής συνέντευξης, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η συνέντευξη βαθμολογείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη είναι δυνατόν να μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο να επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Σε περίπτωση που δεν πραγματοποιηθεί μαγνητοφώνηση, το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της επιτροπής. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα (1) ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύναται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και σε περίπτωση που η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.».

### **Άρθρο 14**

### **Μοριοδότηση υποψηφίων για την κάλυψη παροδικών αναγκών – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021**

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4674/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.».

### **Άρθρο 15**

#### **Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 41 ν. 4765/2021**

Στην παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, τα εδάφια τέταρτο και πέμπτο αντικαθίστανται και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα, εντός της ορισθείσας από τον οικείο φορέα προθεσμίας, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της ανακοίνωσης, κατά τα ως άνω. Αιτήσεις, πιστοποιητικά ή δικαιολογητικά, καθώς και τα συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά αυτών που κατατίθενται εκπρόθεσμα δεν γίνονται δεκτά. Το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διενεργείται μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών για τον σκοπό αυτόν και στην οποία έχουν πρόσβαση οι υποψήφιοι, το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και οι αρμόδιοι φορείς στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της ως άνω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ο τρόπος υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον φορέα.».

### **Άρθρο 16**

**Αποζημίωση συμμετεχόντων σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του δημόσιου τομέα –  
Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 60 ν. 4765/2021**

Στην παρ. 4 του άρθρου 60 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Μέρους Ε', οι λέξεις «του παρόντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «που διεξάγονται σύμφωνα με τον παρόντα νόμο ή βάσει ειδικότερων διατάξεων» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους Προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσους μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που διεξάγονται σύμφωνα με τον παρόντα νόμο ή βάσει ειδικότερων διατάξεων.».

**Άρθρο 17**

**Πλήρωση θέσεων ετών 2024 - 2025 από τους επιτυχόντες της πρόσκλησης/προκήρυξης  
2Γ/2022**

1. Οι εγκριθείσες θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 πληρούνται κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση και το κριτήριο της εντοπιότητας, όπου προβλέπεται. Για όσες θέσεις δεν δύναται να καλυφθούν από τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται, σύμφωνα με τα ανωτέρω, νέα γραπτή εξέταση για συγκεκριμένους κλάδους και ειδικότητες.
2. Σε κάθε περίπτωση οι πίνακες επιτυχόντων της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 παύουν να ισχύουν από την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε..
3. Ειδικά για τις προκηρύξεις 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 του Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση θέσεων των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. αντίστοιχα (β' στάδιο) του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022, οι κενές θέσεις που προκύπτουν μετά από δύο αιτήματα αντικατάστασης - αναπλήρωσης του φορέα, επαναπροκηρύσσονται.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'**

**ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ Ν. 4057/2012**

**Άρθρο 18**

**Σύντμηση προθεσμίας διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 15 Κώδικα Κατάστασης  
Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ.**

Στο άρθρο 15 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της υποχρέωσης διορισμού, επέρχονται οι

ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η λέξη και το αριθμητικό «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «είκοσι (20) ημέρες», β) η λέξη και το αριθμητικό «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «τρεις (3)» και το άρθρο 15 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 15

Υποχρέωση διορισμού

Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.»

### **Άρθρο 19**

#### **Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ.**

Στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της δημοσίευσης και της κοινοποίησης της πράξης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

α) στην παρ. 1, η λέξη και το αριθμητικό «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «δέκα (10)», β) η παρ. 2 αντικαθίσταται, γ) στην παρ. 3, οι λέξεις «την τριακοστή» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τη δέκατη» και το άρθρο 17 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 17

Δημοσίευση και κοινοποίηση πράξης διορισμού

1. Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον διοριζόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση.
2. Εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση της παρ. 1 πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Με το έγγραφο αυτό τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Αν δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.
3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 1, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη ημέρα από τη δημοσίευση και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.»

### **Άρθρο 20**

#### **Αποδοχή υπαλληλικής σχέσης με διαβεβαίωση – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 18 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ.**



Στην παρ. 2 του άρθρου 18 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, προστίθενται οι λέξεις «ή με τη διαβεβαίωση» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση.»

### **Άρθρο 21**

#### **Διαβεβαίωση - Προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας – Τροποποίηση άρθρου 19 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ.**

Στο άρθρο 19 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ορκωμοσίας και της ανάληψης υπηρεσίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, οι λέξεις «Ανάληψη υπηρεσίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας», β) στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 1, οι λέξεις «Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμιά θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο, » αντικαθίστανται από τις λέξεις «Όσοι επιθυμούν, », γ) στην παρ. 2 προστίθεται, τέταρτο, εδάφιο, δ) στην παρ. 3, οι λέξεις «ένα (1) μήνα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20) ημέρες» και το άρθρο 19 διαμορφώνεται ως εξής:

### **«Άρθρο 19**

#### **Ορκωμοσία - Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας**

1. Ο όρκος δίνεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.» Όσοι επιθυμούν, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.».

2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων. Η παρούσα ισχύει αντιστοίχως και στην περίπτωση της διαβεβαίωσης.

3. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.».

### **Άρθρο 22**

#### **Προθεσμία δημοσίευσης πράξεων διορισμού ή πρόσληψης – Τροποποίηση παρ. 21 και 22 άρθρου ένατου ν. 4057/2012**

1. Στο όγδοο εδάφιο της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί των θεμάτων αρμοδιότητας του πρώην Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η λέξη και το αριθμητικό «τριών (3)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «δύο (2)» και η παρ. 21 διαμορφώνεται ως εξής:

«21. Η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της προηγούμενης παραγράφου πραγματοποιείται κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τους κατατασσόμενους σε συσταθείσες θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου βάσει των διατάξεων του άρθρου 11 του π.δ. 164/ 2004 (Α' 134), για τους διοριστέους σε εκτέλεση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων, καθώς και για το προσωπικό ειδικών κατηγοριών, εφόσον ο διορισμός / αναδιορισμός ή η πρόσληψη ή επαναπρόσληψή του επιβάλλεται από ρητή διάταξη νόμου. Με απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών, δύναται να μεταβάλλεται εντός του ίδιου ή όμορου νομού, ο φορέας διορισμού των περιλαμβανομένων σε πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων, καθώς και των διοριστέων που υπάγονται στις διατάξεις της περ. 3 της υποπαραγράφου ΣΤ1 της παραγράφου ΣΤ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, σε όλως εξαιρετικές και επείγουσες περιπτώσεις, κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Υπουργού του νέου φορέα διορισμού.

Αν ο διοριστέος δεν αποδεχτεί τη νέα θέση διορισμού, διατηρεί το δικαίωμα διορισμού του στην αρχική θέση, κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών.

Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τις περιπτώσεις όπου το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει με απόφασή του επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο για αντικατάσταση - αναπλήρωση διοριστέου που δεν αποδέχτηκε τον διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός ενός (1) έτους από τον διορισμό του.

Δεν απαιτείται απόφαση κατανομής όταν οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. αφορούν σε αντικαταστάσεις - αναπληρώσεις διοριστέων των ως άνω περιπτώσεων οι οποίοι περιλαμβάνονται σε προηγούμενες αποφάσεις κατανομής.

Κατ' εξαίρεση, επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998, που διενεργήθηκε σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 8/1997 προκήρυξη (ΦΕΚ Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. 45), οι οποίοι περιλαμβάνονται σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 38 του Ν. 4369/2016, είναι δυνατόν να ανακατανεμηθούν σε άλλη υπηρεσία ή εποπτευόμενο φορέα του ίδιου Υπουργείου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών κατόπιν αιτήματος του οικείου Υπουργείου.

Τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής. Η μη τήρηση της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Για τους διοριστέους σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, η σχετική απόφαση κατανομής έχει αποκλειστικά διαπιστωτικό χαρακτήρα και η έλλειψή της δεν αναστέλλει την υποχρέωση συμμόρφωσης στις οικείες δικαστικές αποφάσεις.

Εάν στον φορέα διορισμού ή πρόσληψης δεν υφίστανται θέσεις αντίστοιχες της σχέσης εργασίας, του κλάδου ή της ειδικότητας με τις αρχικώς προκηρυχθείσες θέσεις, οι διοριστέοι διορίζονται σε προσωποπαγείς θέσεις με την ίδια εργασιακή σχέση, του ίδιου κλάδου ή ειδικότητας ή παρεμφερούς κλάδου ή βάσει των τυπικών τους προσόντων, που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού ή πρόσληψής τους και με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης της ίδιας κατηγορίας, εφόσον υπάρχει, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση.

Οι παραπάνω προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων που τις κατέχουν.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα που αφορά στη διαδικασία μεταβολής της υπηρεσίας ή του φορέα διορισμού.».

2. Στην παρ. 22 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 προστίθεται, δεύτερο, εδάφιο και η παρ. 22 διαμορφώνεται ως εξής:

«22. Οι διατάξεις των παραγράφων 20 και 21 υπερισχύουν κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης και, σε περίπτωση μη τήρησης αυτών, οι ατομικές πράξεις διορισμού, πρόσληψης ή κατάταξης θεωρούνται αυτοδικαίως άκυρες. Η αυτοδίκαιη ακυρότητα του προηγούμενου εδαφίου δεν επέρχεται σε περίπτωση μη τήρησης της προθεσμίας του ογδού εδαφίου της παρ. 21.».

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄**

### **ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Ν. 3584/2007)**

#### **Άρθρο 23**

#### **Σύντμηση προθεσμίας διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 22 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 22 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της υποχρέωσης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η λέξη και το αριθμητικό «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «είκοσι (20)», β) η λέξη και το αριθμητικό «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τη λέξη και το αριθμητικό «τρεις (3)» και το άρθρο 22 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 22

Υποχρέωση διορισμού

Οι περιλαμβανόμενοι στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.».

## **Άρθρο 24**

### **Πράξη διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 23 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 23 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της πράξης διορισμού και της δημοσίευσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, διαγράφεται η λέξη «- Δημοσίευση», β) στην παρ. 1, καταργείται η περ. β', γ) η παρ. 2 καταργείται, και το άρθρο 23 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 23**

##### **Πράξη διορισμού**

1. Ο διορισμός - εάν δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος - ενεργείται με απόφαση:

α. του Δημάρχου, προκειμένου περί δημοτικών υπαλλήλων,

β. [Καταργείται]

γ. του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος, του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου και των Συνδέσμων, προκειμένου περί υπαλλήλων Ιδρυμάτων, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Συνδέσμων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

2. [Καταργείται].».

## **Άρθρο 25**

### **Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού – Αντικατάσταση άρθρου 24 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Το άρθρο 24 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της κοινοποίησης του διορισμού, αντικαθίσταται ως εξής:

#### **«Άρθρο 24**

##### **Δημοσίευση - Κοινοποίηση διορισμού**

1. Περίληψη της πράξης διορισμού, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με μέριμνα του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

2. Ο διορισμός κοινοποιείται μέσα σε δέκα (10) ημέρες το αργότερο από τη δημοσίευσή του. Εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν.

3. Με το έγγραφο τάσσεται εύλογη προθεσμία, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τις είκοσι (20) ημέρες προς ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Εάν παραλειφθεί ο καθορισμός προθεσμίας, θεωρείται ταχθείσα προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο για μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.

4. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 2, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη ημέρα από τη δημοσίευση, και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.».

#### **Άρθρο 26**

##### **Αποδοχή διορισμού με διαβεβαίωση – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 25 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στην παρ. 2 του άρθρου 25 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, προστίθενται οι λέξεις «ή με τη διαβεβαίωση» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση.».

#### **Άρθρο 27**

##### **Ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας - Διαβεβαίωση – Τροποποίηση άρθρου 26 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 26 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της ορκωμοσίας, της ανάληψης υπηρεσίας και του τύπου του όρκου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, οι λέξεις «Ανάληψη Υπηρεσίας - Τύπος όρκου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας», β) στην παρ. 1, οι λέξεις «Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Όσοι επιθυμούν», γ) στην παρ. 2 προστίθεται, τέταρτο, εδάφιο, δ) η παρ. 3 καταργείται, ε) στην παρ. 4, οι λέξεις «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20) ημερών» και το άρθρο 26 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 26**

##### **Ορκωμοσία - Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας**

1. Ο όρκος δίδεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. α. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». β. Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». γ. Όσοι επιθυμούν, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.

2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων. Η παρούσα ισχύει αντιστοίχως και στην περίπτωση της διαβεβαίωσης.

3. [Καταργείται]

4. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξεως διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, διαφορετικά η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.».

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄**

### **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **Άρθρο 28**

##### **Τελικές διατάξεις**

Οι προθεσμίες των άρθρων 18, 19, 21, 22 του Κεφαλαίου Γ΄ και των άρθρων 23, 25 και 27 του Κεφαλαίου Δ΄ εφαρμόζονται για τους πίνακες διοριστέων που δημοσιεύονται από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

## **ΜΕΡΟΣ Β΄**

### **ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

##### **ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

#### **Άρθρο 29**

##### **Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η ενίσχυση της παραγωγικότητας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των υπαλλήλων των δημόσιων υπηρεσιών μέσω της θέσπισης ενός συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής. Με το σύστημα αυτό επιδιώκεται η παρακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού του πρώτου εδαφίου για την επίτευξη προσδιορισμένων στόχων, αλλά και η επιβράβευσή του, ως απόρροια της επίτευξης συγκεκριμένων και μετρήσιμων αποτελεσμάτων.

#### **Άρθρο 30**

##### **Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η θέσπιση συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων, συνδεδεμένου με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), ο καθορισμός των όρων και της διαδικασίας, η σύσταση Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, ο ορισμός ανταμοιβών και η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας για την υποστήριξη της υλοποίησης του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

### **ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ**

## **Άρθρο 31**

### **Ορισμοί**

Για την εφαρμογή του παρόντος ισχύουν οι κάτωθι ορισμοί:

α) Κίνητρο: οτιδήποτε είναι δυνατό να κινητοποιήσει έναν υπάλληλο προκειμένου να συνδράμει στην επίτευξη συγκεκριμένων στόχων που έχουν τεθεί για την αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας στην οποία υπηρετεί.

β) Ανταμοιβή: η πρόσθετη του βασικού μισθού και των επιδομάτων οικονομική παροχή που λαμβάνει ο υπάλληλος για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.

γ) Στόχοι: οι στόχοι που συνδέονται με έργα α) των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, όπως αυτά διαμορφώνονται σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), καθώς και β) των υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τη βελτίωση του κυβερνητικού έργου, τα οποία περιλαμβάνονται σε ειδικό Παράρτημα του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής του άρθρου 49 του ν. 4622/2019, οι στόχοι που δύναται να καθορίζονται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού ή του οργάνου διοίκησης του φορέα σύμφωνα με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 9 του ν. 4940/2022 (Α' 112) αντίστοιχα, καθώς και οι οριζόντιοι στόχοι του δευτέρου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 34 του παρόντος.

δ) Επιλέξιμοι προς ανταμοιβή στόχοι: τα προς επιλογή έργα και στόχοι, που ορίζονται στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 34.

ε) Επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχοι: τα έργα και οι στόχοι που ορίζονται με την πράξη της παρ. 5 του άρθρου 34.

στ) Βαθμός επίτευξης στόχου: ο βαθμός υλοποίησης εκάστου στόχου, όπως προσδιορίζεται από τον αντίστοιχο δείκτη μέτρησης.

στ) Δείκτης μέτρησης στόχου (KPI-Key Performance Indicator): η αριθμητική τιμή που αποτυπώνει τον βαθμό υλοποίησης εκάστου στόχου.

ζ) Πλήρης επίτευξη στόχου: ο βαθμός επίτευξης στόχου που είναι ίσος ή μεγαλύτερος του εκατό τοις εκατό (100%).

η) Έτος αναφοράς: το έτος καθορισμού και υλοποίησης των στόχων.

## **Άρθρο 32**

### **Πεδίο εφαρμογής**

Το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής εφαρμόζεται στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4940/2022 (Α' 112), καθώς και στο ένστολο προσωπικό του δημόσιου τομέα, το οποίο, λόγω αρμοδιότητας, υλοποιεί συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (ΕΣΚΥΠ), στο οποίο εντάσσονται τα Ετήσια Σχέδια Δράσης του ν. 4622/2019 (Α' 133).

## **Άρθρο 33**

### **Προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής**

1. Φορέας συμμετέχει στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, εφόσον έχει προβεί σε ολοκληρωμένη εφαρμογή της διαδικασίας στοχοθεσίας και αξιολόγησης, σύμφωνα με το

μέρος Β΄ του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) και δεν εφαρμόζει για το ίδιο έτος αναφοράς τα ειδικά συστήματα κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 4 του ν. 4892/2022 (Α΄ 28), του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α΄ 91), του άρθρου 21 του ν. 5076/2023 (Α΄ 207) και των άρθρων 24, 25, 26 και 27 του ν. 4940/2022.

2. Υπάλληλος δικαιούχου φορέα της παρ. 1 δικαιούται ανταμοιβής, εφόσον:

α) έχει συμμετάσχει στη διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης σύμφωνα με το Μέρος Β΄ του ν. 4940/2022,

β) έχει υπηρετήσει σε οργανική μονάδα, η οποία συνέβαλε στην πλήρη επίτευξη του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου για διάστημα τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών κατά το έτος αναφοράς και

γ) κατά τον χρόνο καταβολής ή απονομής της ανταμοιβής, δεν τελεί σε αργία ή σε αναστολή άσκησης καθηκόντων, δεν έχει καταδικαστεί τελεσιδικώς για αδίκημα της περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) και δεν του έχει επιβληθεί τελεσιδικά οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, μέχρι τη διαγραφή της κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Η καταβολή ανταμοιβής αναστέλλεται από την άσκηση ποινικής ή πειθαρχικής δίωξης μέχρι την τελεσιδικία της υπόθεσης. Σε περίπτωση τελεσιδικής αθώωσης ή απαλλαγής, η ανταμοιβή καταβάλλεται στον υπάλληλο αναδρομικά.

#### **Άρθρο 34**

#### **Κύκλος ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων**

1. Το σύνολο των έργων των ετησίων Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων της παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), καθώς και των στόχων των Υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης, οι οποίοι περιλαμβάνονται σε ειδικό Παράρτημα του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής του άρθρου 49 του ν. 4622/2019, όπως αυτά εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, μεταπίπτει στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 38, προκειμένου οι καθ΄ ύλην αρμόδιοι Υπουργοί να διατυπώσουν πρόταση σχετικά με έργα υψηλής προτεραιότητας και ουσιαστικής συμβολής στην καθημερινότητα των πολιτών και στο έργο εκάστου υπουργείου και των φορέων αρμοδιότητάς του, τα οποία δύνανται να συνδέονται με την ανταμοιβή. Τα προτεινόμενα προς ανταμοιβή έργα, προσδιορίζονται από τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό στο ανωτέρω Πληροφοριακό Σύστημα, με ειδική σήμανση.

2. Στο Πληροφοριακό Σύστημα της παρ. 1, ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός δύναται να θέτει και να καταχωρίζει και στόχους πέραν των έργων της παρ. 1, οι οποίοι λόγω της ουσιαστικής συμβολής τους στην καθημερινότητα των πολιτών και στο έργο του υπουργείου και των φορέων αρμοδιότητάς του, δύνανται να συνδέονται με την ανταμοιβή. Ειδικά για φορείς ομοειδούς σκοπού ή για φορείς οι οποίοι, μεταξύ άλλων, υλοποιούν συγκεκριμένη δημόσια πολιτική, ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός δύναται να θέτει και να καταχωρίζει στο ανωτέρω Πληροφοριακό Σύστημα και οριζόντιους στόχους πέραν των έργων της παρ. 1, οι οποίοι προτείνεται να συνδέονται με την ανταμοιβή. Με την επιφύλαξη του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α΄ 91), στο ίδιο Πληροφοριακό Σύστημα και για τον ίδιο σκοπό,



δύνανται να τίθενται και να καταχωρίζονται αντίστοιχοι στόχοι από τους επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών.

3. Η καταχώριση κάθε έργου ή στόχου των παρ. 1 και 2, αντίστοιχα, στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής, συνοδεύεται από τα επιμέρους στοιχεία του και ιδίως τη σαφή περιγραφή αυτού, τα ορόσημά του, τους προτεινόμενους δείκτες μέτρησης της επίτευξης αυτού, καθώς και τις οργανικές μονάδες που εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίησή του. Ο μέγιστος αριθμός προτεινόμενων έργων και στόχων ανέρχεται σε οκτώ (8) για κάθε Ειδικό Φορέα δεύτερου επιπέδου της διοικητικής ταξινόμησης του Κρατικού Προϋπολογισμού, σύμφωνα με την υπό στοιχεία 2/58493/ΔΠΓΚ/7.8.2018 απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Οικονομική και Διοικητική Ταξινόμηση του Κρατικού Προϋπολογισμού» (Β' 3240), όπως εκάστοτε ισχύει, και σε έξι (6) για φορείς Γενικής Κυβέρνησης αρμοδιότητας εκάστου Υπουργού που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και δεν περιλαμβάνονται στην ανωτέρω διοικητική ταξινόμηση. Ειδικά για τους φορείς του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2, ο μέγιστος αριθμός των προτεινόμενων προς ανταμοιβή στόχων, από τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό, ανέρχεται σε έξι (6) και υπολογίζεται επιπλέον του ανώτατου αριθμού έργων και στόχων του δεύτερου εδαφίου της παρούσας. Ο μέγιστος αριθμός προτεινόμενων στόχων για τους φορείς του τρίτου εδαφίου της παρ. 2, ανέρχεται σε τέσσερις (4). Τα προτεινόμενα έργα και στόχοι των παρ. 1 και 2 δεν δεσμεύουν την Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής κατά τη διαμόρφωση της εισήγησης της παρ. 4.

4. Για την εκκίνηση της διαδικασίας κατανομής του ποσού της παρ. 10, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας του Υπουργείου Εσωτερικών της περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 37, εισηγείται, έως τη 15η Ιανουαρίου εκάστου έτους αναφοράς, προς τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και τον αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργό, ως προς:

α) Το αρχικό ποσό της ανταμοιβής που αντιστοιχεί ανά φορέα, το οποίο καθορίζεται επί του συνολικού ποσού της παρ. 10, αναλόγως του ποσοστού συμμετοχής της ετήσιας μισθολογικής δαπάνης εκάστου φορέα κατά το έτος που προηγήθηκε του έτους αναφοράς, στην ετήσια μισθολογική δαπάνη του ίδιου έτους, για το σύνολο των φορέων για τους οποίους ορίζονται επιλέξιμοι προς ανταμοιβή στόχοι. Κατά τον υπολογισμό, λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η μισθολογική δαπάνη των κατηγοριών προσωπικού που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 32, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

β) Τα επιλέξιμα προς ανταμοιβή έργα και στόχοι των φορέων, λαμβάνοντας υπόψη τις εκάστοτε κυβερνητικές προτεραιότητες, καθώς και τα προτεινόμενα έργα και στόχους των παρ. 1 και 2. Η Επιτροπή δύναται να εισηγείται έως τέσσερα (4) επιλέξιμα προς ανταμοιβή έργα και στόχους για κάθε Ειδικό Φορέα δεύτερου επιπέδου της διοικητικής ταξινόμησης του Κρατικού Προϋπολογισμού, καθώς και έως τρεις (3) για φορείς Γενικής Κυβέρνησης αρμοδιότητας εκάστου Υπουργού που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και δεν περιλαμβάνονται στην ανωτέρω διοικητική ταξινόμηση. Ειδικά για τους φορείς του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2, ο αριθμός των εισηγούμενων προς ανταμοιβή στόχων, δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) και υπολογίζεται επιπλέον του ανώτατου αριθμού στόχων του προηγούμενου εδαφίου. Ο μέγιστος αριθμός εισηγούμενων στόχων για τους φορείς του τρίτου εδαφίου της παρ. 2, ανέρχεται σε δύο (2). Επιπλέον, η Επιτροπή Κινήτρων και

Ανταμοιβής επιλέγει και από έναν (1) έως τρεις (3) στόχους κρίσιμους για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τη βελτίωση του κυβερνητικού έργου, οι οποίοι περιλαμβάνονται, για τις Υπηρεσίες της Προεδρίας της Κυβέρνησης, σε ειδικό Παράρτημα του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής. Η εισήγηση της Επιτροπής για τα επιλέξιμα προς ανταμοιβή έργα και στόχους αποτυπώνεται στο Πληροφοριακό Σύστημα Ανταμοιβής και Κινήτρων, με ειδική σήμανση.

γ) Τα ορόσημα και τους αντίστοιχους δείκτες μέτρησης (KPIs) για κάθε επιλέξιμο προς ανταμοιβή έργο ή στόχο.

δ) Τις αρμόδιες οργανικές μονάδες που εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των επιλέξιμων προς ανταμοιβή έργων ή στόχων.

ε) Το ελάχιστο ποσό ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο, ανά φορέα υλοποίησης επιλέξιμου προς ανταμοιβή έργου ή στόχου.

5. Οι Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και ο αρμόδιος για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργός, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής της παρ. 4, υποβάλλουν πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, στην τακτική συνεδρίαση του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους αναφοράς, με την οποία καθορίζονται τα αναφερόμενα στην παρ. 4. Με την Πράξη αυτή οριστικοποιούνται και τα στοιχεία του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 που συνοδεύουν τους επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχους. Η ενσωμάτωση των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων στη στοχοθεσία του ν. 4940/2022 (Α' 112) κάθε φορέα, είναι υποχρεωτική. Τροποποίηση των στόχων και των επιμέρους στοιχείων αυτών μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όπως στις περιπτώσεις μεταβολών στους οργανισμούς των φορέων, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής και με τη διαδικασία που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της παρούσας.

6. Για την κατανομή της ανταμοιβής ανά φορέα:

α) Έως το τέλος Φεβρουαρίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, οι φορείς ενημερώνουν το Πληροφοριακό Σύστημα για την Υποστήριξη της Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης καθώς και το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής με το αναγκαίο για την έκδοση της βεβαίωσης πλήρους επίτευξης των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων του επόμενου εδαφίου υλικό τεκμηρίωσης και, ιδίως, με τις τιμές των δεικτών μέτρησης αυτών.

β) Έως τη 10η Μαρτίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, μετά από εισήγηση του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής, εκδίδει «Βεβαίωση Επίτευξης Στόχων Φορέα», όπου βεβαιώνονται οι επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχοι για τους οποίους σημειώθηκε πλήρης επίτευξη. Ειδικά για την έκδοση της ανωτέρω βεβαίωσης που αφορά στους επιλεγέντες προς χρηματική ανταμοιβή στόχους των φορέων του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2, απαιτείται η προηγούμενη πιστοποίηση πλήρους επίτευξης από τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό.

γ) Έως το τέλος Μαρτίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής μετά από εισήγηση του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής, εισηγείται προς τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και τον αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργό, ως προς:

γα) τους δικαιούχους φορείς, οι οποίοι έχουν προβεί σε ολοκληρωμένη εφαρμογή της διαδικασίας στοχοθεσίας και αξιολόγησης, σύμφωνα με το Μέρος Β' του ν. 4940/2022, και έχουν επιτύχει πλήρη επίτευξη σε τουλάχιστον έναν (1) εκ των επιλεγέντων προς ανταμοιβή

στόχων όπως οι τελευταίοι προσδιορίζονται στην Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 5, καθώς και

γβ) το ποσό της ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα. Το ποσό υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας το αρχικό ποσό ανταμοιβής έκαστου φορέα της περ. α) της παρ. 4, με τον συντελεστή πλήρους επίτευξης στόχων προς ανταμοιβή του φορέα, ως ακολούθως:

$$\begin{array}{l} \text{Ποσό} \\ \text{ανταμοιβής} \\ \text{ανά δικαιούχο φορέα} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Αρχικό ποσό} \\ \text{ανταμοιβής του} \\ \text{φορέα} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{Συντελεστή πλήρους} \\ \text{επίτευξης επιλεγέντων} \\ \text{προς ανταμοιβή στόχων} \\ \text{του φορέα} \end{array}$$

, όπου

$$\begin{array}{l} \text{Συντελεστής πλήρους} \\ \text{επίτευξης στόχων προς} \\ \text{ανταμοιβή του φορέα} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{Πλήθος επιλεγέντων προς} \\ \text{ανταμοιβή στόχων του Φορέα,} \\ \text{που επιτεύχθηκαν πλήρως} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{Πλήθος επιλεγέντων προς} \\ \text{ανταμοιβή στόχων του φορέα} \end{array}}$$

γγ) Το τελικό ποσό της ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα, όπως αυτό προσδιορίζεται στην παρ. 8.

7. Σε περίπτωση ύπαρξης υπολειπόμενου ποσού από το αρχικό ποσό ανταμοιβής ανά φορέα, μετά τον προσδιορισμό του ποσού της υποπερ. γβ' της περ. γ' της παρ. 6, αυτό ανακατανέμεται μεταξύ των δικαιούχων φορέων σύμφωνα με τη διαδικασία της περ. γ' της παρ. 6 με βάση τον κάτωθι συντελεστή:

$$\begin{array}{l} \text{Συντελεστής ανακατανομής} \\ \text{ανά φορέα} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{Συντελεστής πλήρους επίτευξης επιλεγέντων} \\ \text{προς ανταμοιβή στόχων του φορέα,} \\ \text{πολλαπλασιαζόμενος με το ποσοστό} \\ \text{συμμετοχής του φορέα στην ετήσια} \\ \text{μισθολογική δαπάνη της περ. α' της παρ. 4} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{Άθροισμα των γινομένων των συντελεστών} \\ \text{πλήρους επίτευξης επιλεγέντων προς} \\ \text{ανταμοιβή στόχων, πολλαπλασιαζόμενων με} \\ \text{τα αντίστοιχα ποσοστά συμμετοχής στην} \\ \text{ετήσια μισθολογική δαπάνη της περ. α' της} \\ \text{παρ. 4 όλων των φορέων} \end{array}}$$

8. Το τελικό ποσό ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα προκύπτει, ως ακολούθως:

$$\begin{array}{l} \text{Τελικό ποσό ανταμοιβής} \\ \text{ανά δικαιούχο φορέα} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Ποσό ανταμοιβής} \\ \text{ανά δικαιούχο} \\ \text{φορέα} \end{array} + \begin{array}{l} \text{[Συντελεστής} \\ \text{ανακατανομής ανά φορέα} \\ \times \text{Συνολικό υπολειπόμενο} \\ \text{ποσό προς ανακατανομή]} \end{array}$$

9. Μετά την έκδοση των βεβαιώσεων επίτευξης στόχων και τη σχετική εισήγηση της περ. γ' της παρ. 6 της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού, με την οποία προσδιορίζονται οι δικαιούχοι φορείς της υποπερ. γα' της περ. γ' της παρ. 6 και τα ποσά και οι συντελεστές των υποπερ. γβ' και γγ' της περ. γ' της παρ. 6, καθώς και της παρ. 7.

10. Η συνολική δαπάνη για τις ανταμοιβές ανέρχεται σε σαράντα εκατομμύρια (40.000.000) ευρώ ανά έτος αναφοράς.

### **Άρθρο 35**

#### **Διαδικασία καταβολής της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο**

1. Η επιλογή των δικαιούχων υπαλλήλων διενεργείται από τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης, της οποίας οι οργανικές μονάδες εμπλέκονται στην πλήρη επίτευξη του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου, σε συνεργασία με τους προϊσταμένους αυτών. Αν δεν υφίσταται οργανική μονάδα επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, η επιλογή διενεργείται από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης, της οποίας οι οργανικές μονάδες εμπλέκονται στην υλοποίηση του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου, σε συνεργασία με τους προϊσταμένους αυτών. Αν δεν υφίσταται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, η επιλογή διενεργείται από τον προϊστάμενο της υποκείμενης οργανικής μονάδας, η οποία εμπλέκεται στην πλήρη επίτευξη του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου και, ελλείψει αυτού, από το όργανο διοίκησης του φορέα. Η επιλογή των δικαιούχων προϊσταμένων οργανικών μονάδων οιασδήποτε επιπέδου, πραγματοποιείται από τους άμεσα προϊσταμένους αυτών.

2. Με απόφασή του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου της παρ. 1 ορίζονται:

α) οι δικαιούχοι, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων τους, τη συμβολή τους στην πλήρη επίτευξη των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων που καθορίζονται στην Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 5 του άρθρου 34, καθώς και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, και

β) το ύψος της ανταμοιβής ανά δικαιούχο, στο πλαίσιο του ανώτατου και κατώτατου ορίου ανταμοιβής ανά δικαιούχο όπως προσδιορίζονται στην παρ. 6 και στη σχετική Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 5 του άρθρου 34, αντίστοιχα.

3. Το σαράντα τοις εκατό (40%) του τελικού ποσού ανταμοιβής όπως προκύπτει, κατά περίπτωση, κατανέμεται υποχρεωτικώς ισομερώς μεταξύ των δικαιούχων του παρόντος, ενώ το υπόλοιπο εξήντα τοις εκατό (60%) κατανέμεται σε συνάρτηση με την προσφορά εκάστου δικαιούχου στη λειτουργία και το έργο της υπηρεσίας, σε σχέση με την επίτευξη των συγκεκριμένων στόχων που έχουν τεθεί, ώστε να εξυπηρετείται η λειτουργία του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και να μεγιστοποιείται η απόδοση των υπαλλήλων.

4. Η διάθεση του ποσού που αντιστοιχεί στον φορέα κατόπιν ολοκλήρωσης της κατά τα ανωτέρω διαδικασίας πραγματοποιείται κατόπιν αιτήματος των αρμόδιων οικονομικών υπηρεσιών προς τη Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για μεταφορά των σχετικών πιστώσεων, συνοδευόμενου από τα απαραίτητα στοιχεία για τον υπολογισμό των πιστώσεων, που αντιστοιχούν στον φορέα τους.

5. Το ανώτατο ύψος της ανταμοιβής δικαιούχου υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και την αντίστοιχη του άρθρου 155 του ν. 4472/2017 (Α' 74), δεν μπορεί να υπερβαίνει, ανά έτος, το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του ετήσιου βασικού μισθού κάθε υπαλλήλου και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.

6. Έως το τέλος Απριλίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης, στην οποία περιλαμβάνονται τα στοιχεία της παρ. 2 για το σύνολο του φορέα. Πριν από την έκδοση της εν λόγω πράξης, η Διεύθυνση Διοικητικού – Προσωπικού του φορέα ενημερώνει τη Διεύθυνση Οικονομικού για την ύπαρξη τυχόν εκκρεμούσας ποινικής ή πειθαρχικής δίωξης δικαιούχου ανταμοιβής υπαλλήλου, προκειμένου να ανασταλεί η καταβολή της για αυτόν. Μετά την τυχόν τελεσίδικη αθώωση και απαλλαγή του υπαλλήλου, εκδίδεται διακριτή διαπιστωτική πράξη για την καταβολή της ανασταλείσας ανταμοιβής του, η οποία είναι επιπλέον της συνολικής δαπάνης των σαράντα (40) εκατομμυρίων και ανεξάρτητη από τον κύκλο ανταμοιβής στον οποίο τελικώς καταβάλλεται.

7. Το ποσό της ανταμοιβής δικαιούχου υπαλλήλου καταβάλλεται ως εφάπαξ ποσό ετησίως. Η εκκαθάριση και πληρωμή της ανταμοιβής για κάθε οργανική μονάδα του φορέα διενεργείται από τις οικείες οικονομικές υπηρεσίες στις οποίες υπάγεται η εν λόγω μονάδα εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της διαπιστωτικής πράξης της παρ. 6.

8. Η Εθνική Αρχή Διαφάνειας δύναται να προβαίνει δειγματοληπτικά, σε επίπεδο φορέα, σε έλεγχο της τήρησης των προβλεπόμενων στο άρθρο 34 καθώς και στο παρόν άρθρο αναφορικά με την ύπαρξη σχετικού υλικού τεκμηρίωσης και την πλήρωση των προϋποθέσεων και των κριτηρίων του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής.

### **Άρθρο 36**

#### **Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής**

1. Για τον συντονισμό της εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, συστήνεται Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, η οποία υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

α) Υποβάλλει, σε κάθε κύκλο ανταμοιβής, τις εισηγήσεις της παρ. 4 και της περ. γ' της παρ. 6 του άρθρου 34, προς τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και τον αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργό.

β) Εκδίδει τις Βεβαιώσεις Επίτευξης Στόχων των φορέων, που προβλέπονται στην περ. β' της παρ. 6 του άρθρου 34.

3. Η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής είναι οκταμελής και αποτελείται από:

α) τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, ως Πρόεδρο,

β) τον Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών,

γ) τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης,

δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της

Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών,

ε) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Αξιολόγησης Δράσεων Γενικής Κυβέρνησης της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού,

στ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών,

ζ) τον Προϊστάμενο του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 37, με τον νόμιμο αναπληρωτή του, και

η) τον Προϊστάμενο του Τμήματος Ποιότητας και Προτύπων της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με τον νόμιμο αναπληρωτή του.

4. Κατά τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, αναλόγως των θεμάτων της εκάστοτε συνεδρίασης, δύνανται να καλούνται για διαβούλευση εκπρόσωποι φορέων στους οποίους εφαρμόζεται το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, της Προεδρίας της Κυβέρνησης, υπουργείων, ανεξάρτητων αρχών, περιφερειών, δήμων, καθώς και εμπειρογνώμονες, από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, εγνωσμένου κύρους και με συναφή εξειδίκευση. Επίσης, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής δύναται να ζητεί συνδρομή από τους προϊσταμένους των Τομέων επιπέδου Διεύθυνσης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης της παρ. 3 του άρθρου 16 του π.δ. 98/2020 (Α' 236) ή τους αναπληρωτές τους. Οι καλούμενοι δεν έχουν δικαίωμα ψήφου και δεν λαμβάνουν οιασδήποτε μορφής αποζημίωση.

5. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το Δεύτερο Κεφάλαιο του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45) για τα συλλογικά όργανα της Διοίκησης.

#### **Άρθρο 37**

##### **Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής**

Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), συστήνεται Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων του Υπουργείου Εσωτερικών. Αποστολή του είναι η διαχείριση του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και η παροχή συνδρομής στην Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, καθώς και σε κάθε άλλο εμπλεκόμενο μέρος στην εφαρμογή του συστήματος.

#### **Άρθρο 38**

##### **Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής**

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών αναπτύσσεται και λειτουργεί Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής.
2. Το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής είναι μια διαδικτυακή βάση δεδομένων που διαλειτουργεί με τα συστήματα που υποστηρίζουν την αξιολόγηση και στοχοθεσία, ιδίως το Πληροφοριακό Σύστημα Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης που λειτουργεί στο «Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου» και ενημερώνεται με στοιχεία μισθοδοσίας φορέων που παρέχονται από την Ενιαία Αρχή Πληρωμής, καθώς και ανθρώπινου δυναμικού από το «Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου». Για την αποτίμηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής δύναται να ενημερώνεται με απολογιστικά στοιχεία ανταμοιβών ανά φορέα.
3. Από το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής αντλούνται και αξιοποιούνται στοιχεία από το Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων του Υπουργείου Εσωτερικών, για την τεχνική και διοικητική υποστήριξη της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, προς τον σκοπό της βέλτιστης κατανομής της ανταμοιβής της παρ. 10 του άρθρου 34 στο προσωπικό που υπηρετεί στους φορείς που εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

### ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4622/2019 ΚΑΙ Ν. 4940/2022

#### Άρθρο 39

#### Αναμόρφωση πεδίου εφαρμογής ν. 4940/2022 - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4940/2022

1. Στο άρθρο 5 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί του πεδίου εφαρμογής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. α) διαγράφεται η υποπερ. αστ), αβ) προστίθεται περ. γ), β) προστίθεται παρ. 1Α, γ) στην παρ. 2, αντικαθίστανται οι περ. α) και β), και το άρθρο 5 διαμορφώνεται ως εξής:

#### «Άρθρο 5

#### Πεδίο εφαρμογής

1. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους υπάγονται:

α) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.):

αα) Του Δημοσίου,

αβ) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α` και β` βαθμού,

αγ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.),

αδ) των Ανεξάρτητων Αρχών,

αε) των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.),

αστ) (καταργείται)

- β) οι ιατροί και οδοντίατροι του κλάδου Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ.
- γ) οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν με απόσπαση σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ή σε άλλες υπηρεσίες και φορείς στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα αξιολόγησης του παρόντος και ασκούν διοικητικά καθήκοντα.
- 1Α. Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δύναται να υπάγονται οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου εφόσον αυτά δεν εφαρμόζουν δικό τους σύστημα αξιολόγησης.
2. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους δεν υπάγονται:
- α) Οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με την επιφύλαξη της περ. γ της παρ. 1,
- β) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) και οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού και των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό,
- γ) οι υπάλληλοι και λειτουργοί που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 (Α' 297), τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) και τα μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) των Ανώτατων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό των Α.Ε.Ι..
3. Τα ειδικά συστήματα αξιολόγησης, τα οποία δεν καταργούνται με το άρθρο 64, διατηρούνται σε ισχύ.».

#### **Άρθρο 40**

#### **Αξιολογητές - Τροποποίηση παρ. 3, 8 και 9 και προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 7 του ν. 4940/2022**

Στο άρθρο 7 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί διαδικασίας αξιολόγησης προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 3 προστίθενται οι λέξεις «ή ο Γραμματέας», β) οι παρ. 8 και 9 αντικαθίστανται, γ) προστίθεται παρ. 10 και το άρθρο 7 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 7 Αξιολογητές**

1. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων και των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, ορίζεται ο άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενός τους. Στην περίπτωση των προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ως Αξιολογητής ορίζεται ο αρμόδιος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή το ανώτερο μονοπρόσωπο διοικητικό όργανο της Υπηρεσίας.
2. Ως προϊστάμενοι, κατά την έννοια της παρ. 1, νοούνται οι πολιτικοί υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή αξιωματικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, που κατέχουν θέση, η οποία αποτελεί την κορυφή της οικείας οργανικής μονάδας, καθώς και οι μετακλητοί ή με θητεία υπάλληλοι, οι



οποίοι κατέχουν τέτοια θέση σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των νόμιμων αναπληρωτών τους, ανεξαρτήτως αν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 5.

3. Για αυτοτελείς υπηρεσιακές μονάδες αποκεντρωμένων ή αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών ή Ν.Π.Δ.Δ., ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή ο οικείος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Γραμματέας ή ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή το μονομελές όργανο διοίκησης ή, αν δεν υπάρχει, ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης ορίζονται ως Αξιολογητές για τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων, που υπάγονται απευθείας σε αυτούς, καθώς και για τους υπαλλήλους, που υπηρετούν στο γραφείο τους ή υπάγονται σε αυτούς.

4. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και υπηρετούν σε γραφείο μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού, Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα ορίζεται ο Διευθυντής του οικείου Γραφείου. Εάν δεν υπάρχει Διευθυντής, ορίζεται το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή ο Ειδικός Γραμματέας, αντιστοίχως. Ως Αξιολογητής του Διευθυντή του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης ή του Υφυπουργού ή του Γενικού Γραμματέα ορίζεται το οικείο μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας, αντιστοίχως.

5. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των αυτοτελών οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης ή Τμήματος, οι οποίες υπάγονται απευθείας σε μέλος της Κυβέρνησης ή Υφυπουργό, ορίζεται αντιστοίχως το οικείο μέλος της Κυβέρνησης ή ο Υφυπουργός.

6. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των διευθύνσεων, των αυτοτελών τμημάτων ή των αυτοτελών γραφείων, καθώς και των υπαλλήλων των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων αυτών, ορίζεται ο οικείος Δήμαρχος ή Περιφερειάρχης ή ο Πρόεδρος του νομικού προσώπου, αντιστοίχως, εφόσον οι ανωτέρω υπάλληλοι υπάγονται απευθείας σε αυτόν.

7. Για την περίπτωση αποσπασμένου υπαλλήλου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο προϊστάμενος της υπηρεσίας, στην οποία είναι αποσπασμένος ο υπάλληλος, εφόσον υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος. Οι αποσπασμένοι προϊστάμενοι ή υπάλληλοι σε υπηρεσίες στις οποίες εφαρμόζεται ειδικό σύστημα αξιολόγησης, αξιολογούνται με βάση το σύστημα αυτό, για τον χρόνο της απόσπασής τους. Ως προς τους αποσπασμένους υπαλλήλους σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο οικείος βουλευτής ή ευρωβουλευτής.

8. Αν η υπαλληλική σχέση του προϊσταμένου που ενεργεί ως Αξιολογητής έχει λυθεί, λόγω παραίτησης ή αυτοδίκαιης απόλυσής του από την υπηρεσία, πριν από τη διενέργεια κάποιου από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, καθώς και όταν η υπαλληλική σχέση λυθεί πριν από την ολοκλήρωση των ενεργειών κάθε επιμέρους σταδίου της αξιολόγησης, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του Αξιολογητή, του οποίου λύθηκε η υπαλληλική σχέση. Κατ' εξαίρεση, όταν αξιολογητές είναι το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας, το μονομελές όργανο διοίκησης ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου διοίκησης ή ο Διευθυντής του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού ή Γενικού Γραμματέα, συντάσσεται και υποβάλλεται έκθεση αξιολόγησης μέχρι και εξήντα (60) ημέρες μετά την αποχώρησή τους.

9. Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας του προϊσταμένου που ενεργεί ως Αξιολογητής να διενεργήσει κάποιο από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του Αξιολογητή.

10. Σε περίπτωση μετακίνησης ή μετάθεσης ή απόσπασης ή μετάταξης του προϊσταμένου που ενεργεί ως αξιολογητής, πριν από τη διενέργεια κάποιου από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του αξιολογητή, ο οποίος αποχώρησε.».

#### **Άρθρο 41**

##### **Υποχρέωση αξιολόγησης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4940/2022**

Στην παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί γενικών αρχών συστήματος αξιολόγησης, προστίθενται οι λέξεις «, εφόσον προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Οι Αξιολογητές έχουν υποχρέωση να διενεργούν την αξιολόγηση των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων τους, εφόσον προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης.».

#### **Άρθρο 42**

##### **Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου και καθορισμού στοχοθεσίας - Τροποποίηση παρ. 1, 2, 3 και 4 άρθρου 9 ν. 4940/2022**

Στο άρθρο 9 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί της διαδικασίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) οι λέξεις «Το περιεχόμενο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Την 1η Νοεμβρίου κάθε έτους εκκινεί η διαδικασία ενσωμάτωσης του περιεχομένου», αβ) διαγράφονται οι λέξεις «την 15η Νοεμβρίου κάθε έτους», αγ) οι λέξεις «την παρ. 7» αντικαθίστανται από τις λέξεις «το δεύτερο εδάφιο της παρ. 7», αδ) διαγράφονται οι λέξεις «ενσωματώνεται υποχρεωτικά», β) στις παρ. 2 και 3, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου», γ) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, προστίθεται η λέξη «αναφοράς», δ) στην παρ. 10 και στο πρώτο εδάφιο της παρ. 11 οι λέξεις «Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης» και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 9**

##### **Διαδικασία καθορισμού και αναθεώρησης στόχων**

1. Την 1η Νοεμβρίου κάθε έτους εκκινεί η διαδικασία ενσωμάτωσης του περιεχομένου των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, δηλαδή των στόχων, των δράσεων και των έργων τους,

όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), στους στόχους των οικείων οργανικών μονάδων, κατά λόγον αρμοδιότητας, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 4 του παρόντος.

2. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους, ο καθ' ύλην αρμόδιος Υπουργός δύναται να καθορίζει και να κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες επιπρόσθετους των οριζόμενων στην παρ. 1 στόχους.

3. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους, το όργανο διοίκησης κάθε φορέα, του οποίου οι υπάλληλοι υπάγονται στο άρθρο 5, εκτός των υπουργείων, καθορίζει και κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες τις προτεραιότητες και τους στόχους του για το επόμενο ημερολογιακό έτος.

4. Σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο οι στόχοι εξειδικεύονται και καθορίζονται κατόπιν συνεργασίας και συμφωνίας μεταξύ των προϊσταμένων και των κατά περίπτωση Αξιολογητών τους σύμφωνα με το άρθρο 7. Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας, ο Αξιολογητής αποφασίζει σχετικά. Η διαδικασία εξειδίκευσης και επιμερισμού των στόχων σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα ολοκληρώνεται μέχρι τη 15η Ιανουαρίου κάθε έτους αναφοράς.

5. Ορίζεται ελάχιστος υποχρεωτικός αριθμός τριών (3) στόχων ανά οργανική μονάδα σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, εκ των οποίων ένας (1) σε κάθε μία εκ των ακόλουθων κατηγοριών:

α) Παρεχόμενες υπηρεσίες της οργανικής μονάδας, β) εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της οργανικής μονάδας,

γ) γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες των υπαλλήλων της οργανικής μονάδας.

6. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 10 και της παρ. 2 του άρθρου 12, ορίζεται ως υποχρεωτικός στόχος στην κατηγορία γ) της παρ. 5 για κάθε προϊστάμενο, ο βαθμός υλοποίησης των Σχεδίων Ανάπτυξης των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων του.

7. Οι στόχοι κάθε υπερκείμενης οργανικής μονάδας περιλαμβάνουν υποχρεωτικά τους στόχους των μονάδων που υπόκεινται σε αυτήν.

8. Για κάθε στόχο που προκύπτει από τη διαδικασία των παρ. 1 έως 6 καθορίζονται επιπλέον, κατ' ελάχιστον, οι δείκτες μέτρησης του βαθμού επίτευξής του, καθώς και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής του, σύμφωνα με την παρ. 4.

9. Οι στόχοι δύνανται να αναθεωρηθούν μόνο μία (1) φορά εντός του έτους αναφοράς, τον μήνα Μάιο, κατόπιν συζήτησης για την επισκόπηση της προόδου του άρθρου 10.

10. Οι στόχοι ανά ιεραρχικό επίπεδο και οργανική μονάδα καταχωρίζονται σε ειδική πλατφόρμα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

11. Η καθ' ύλην αρμόδια για θέματα στοχοθεσίας μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών διαχειρίζεται την ειδική πλατφόρμα για τη στοχοθεσία της παρ. 10. Επιπλέον, αναλύει στατιστικά δεδομένα, συντάσσει εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων, ελέγχει την εφαρμογή της εν γένει διαδικασίας, εντοπίζει διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις και δύναται να εισηγείται στην αρμόδια κατά περίπτωση Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 τη λήψη διορθωτικών μέτρων όπως, ενδεικτικά, την κλήση του προϊσταμένου προς παροχή εξηγήσεων και την πρόταση ειδικών μέτρων για τη μη επανάληψη ακραίων αποκλίσεων.».

#### **Άρθρο 43**

**Χρήση τεχνολογικών εργαλείων από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης - Τροποποίηση άρθρου 15 ν. 4940/2022**

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί Επιτροπών Εποπτείας Αξιολόγησης, προστίθενται οι λέξεις «, καθώς επίσης και να υποστηρίζεται στην υλοποίηση του έργου της με τη χρήση τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών σε συνεργασία με την καθ' ύλην αρμόδια μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης» και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:

«6. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης εξετάζει την πληρότητα της αιτιολογίας, της οποίας γίνεται επίκληση και των συναφών πραγματικών περιστατικών των εκθέσεων αξιολόγησης υπαλλήλου του άρθρου 13 και μπορεί είτε να εγκρίνει είτε να διορθώσει την έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου με παράθεση πλήρους αιτιολογίας. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης δύναται να ζητά οποιεσδήποτε πρόσθετες διευκρινίσεις κρίνει απαραίτητες από τον Αξιολογητή και να ενεργεί εν γένει για τη διακρίβωση των προβαλλόμενων ισχυρισμών, καθώς επίσης και να υποστηρίζεται στην υλοποίηση του έργου της με τη χρήση τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών σε συνεργασία με την καθ' ύλην αρμόδια μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης.».

#### **Άρθρο 44**

##### **Αναπλήρωση γραμματέα της Επιτροπής αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 20 ν. 4940/2022**

Στην παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί κάλυψης θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης», β) στο δεύτερο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «, με δύο αναπληρωτές του» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για την κάλυψη της θέσης του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού γίνεται από τριμελή Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από: α) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, β) τον Προϊστάμενο του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και γ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του οικείου φορέα, εφόσον υπάρχει, ή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, με αναπληρωτές όσους τους αναπληρώνουν στα υπηρεσιακά τους καθήκοντα. Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Β', με δύο αναπληρωτές του.».

#### **Άρθρο 45**

##### **Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής– Τροποποίηση παρ. 1 και 4 άρθρου 49 ν. 4622/2019**

Στο άρθρο 49 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής και των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, επέρχονται οι ακόλουθες

τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου», β) στην παρ. 4, η λέξη «Δεκέμβριο» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοέμβριο», και το άρθρο 49 διαμορφώνεται ως εξής:

#### «Άρθρο 49

Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής - Σχέδια Δράσης Υπουργείων

1. Ο ετήσιος κυβερνητικός προγραμματισμός αποτυπώνεται στο Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.), το οποίο συντάσσεται από τις Γενικές Γραμματείες Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του Νοεμβρίου κάθε έτους.

2. Το Ε.Σ.Κυ.Π. περιλαμβάνει ως διακριτά παραρτήματα: (α) τον ετήσιο ρυθμιστικό προγραμματισμό της Κυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 του παρόντος, (β) τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων στη δημόσια διοίκηση και στην τοπική αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με το άρθρο 51 του παρόντος και (γ) βεβαίωση του αρμοδίου Υπουργού για τον προϋπολογισμό σχετικά με τη συμφωνία του Ε.Σ.Κυ.Π με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Το Ε.Σ.Κυ.Π. αποτελεί σύνθεση των επιμέρους Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, τα οποία προετοιμάζονται υπό τον συντονισμό και την επίβλεψη των Υπηρεσιών Συντονισμού των οικείων Υπουργείων.

3. Τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων αποστέλλονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και συνοδεύονται υποχρεωτικά από βεβαίωση του αρμοδίου Υπηρεσιακού Γραμματέα Διοίκησης του οικείου Υπουργείου, για τη συμφωνία του Σχεδίου με τον Προϋπολογισμό και το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής του Υπουργείου, καθώς και με το Μνημόνιο Συνεργασίας που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 70 του ν. 4270/2014 (Α` 143), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 34 παράγραφος 1 του ν. 4484/2017 (Α` 110).

4. Μετά την έγκρισή τους από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Νοέμβριο κάθε έτους, το Ε.Σ.Κυ.Π. και τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων, αναρτώνται στην κεντρική ιστοσελίδα της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στις ιστοσελίδες όλων των Υπουργείων και είναι πλήρως προσβάσιμα από όλους τους πολίτες.

5. Εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει και εκδίδει πρότυπο σχέδιο δράσης Υπουργείου και πρότυπο Ε.Σ.Κυ.Π., καθώς και λοιπά απαραίτητα έγγραφα για την ορθή συμπλήρωσή τους.».

#### Άρθρο 46

**Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου προγραμματισμού κυβερνητικού έργου – Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 52 ν. 4622/2019**

Στην παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί της διαδικασίας προγραμματισμού του κυβερνητικού έργου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, ο αριθμός «15» αντικαθίστανται από τον αριθμό «10», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «15η Νοεμβρίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «31η Οκτωβρίου», γ) στο τρίτο εδάφιο, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου», και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:

«7. Με την έγκριση των ως άνω κειμένων και μέχρι τις 10 Οκτωβρίου, η Προεδρία της Κυβέρνησης αποστέλλει τα Προσχέδια Δράσης στις Υπηρεσίες Συντονισμού των Υπουργείων. Τα Υπουργεία ενσωματώνουν τα σχόλια και τις παρατηρήσεις και αποστέλλουν τα Σχέδια για τη δεύτερη ανάγνωση, η οποία ολοκληρώνεται την 31η Οκτωβρίου οπότε και τα Σχέδια Δράσης επιστρέφουν για τις τελικές υπογραφές και την υποβολή τους στην Προεδρία της Κυβέρνησης. Η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει το Ενοποιημένο Σχέδιο της Κυβερνητικής Πολιτικής το οποίο και εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο μαζί με τα Σχέδια Δράσης μέχρι το τέλος Νοεμβρίου, οπότε και δημοσιοποιούνται.».

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄**

### **ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **Άρθρο 47**

#### **Εξουσιοδοτικές διατάξεις**

1. Η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής συγκροτείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού, με την οποία ορίζονται έως τρεις (3) υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών που ασκούν χρέη γραμματειακής υποστήριξης. Με την ίδια ή όμοια απόφαση δύναται να καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη της Επιτροπής, εξαιρουμένων των μελών των περ. α΄ έως γ΄ της παρ. 3, και για τους γραμματείς, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176).
2. . Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, , του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού, και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, δύναται να καθορίζεται κάθε ειδικότερο θέμα σχετικό με τον τρόπο κατανομής του τελικού ποσού ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα, μεταξύ των οργανικών μονάδων και των υπηρεσιών αυτού.
3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού, δύναται να προσδιορίζεται το υλικό τεκμηρίωσης της περ. α΄ της παρ. 6 του άρθρου 34 και να καθορίζεται κάθε άλλο ειδικότερο θέμα για την εφαρμογή των άρθρων 34 και 35.
4. Με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ορίζονται οι φορείς και τα κριτήρια επιλογής των οριζόντιων επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων της παρ. 2 του άρθρου 34.
5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να εξειδικεύεται η ανάπτυξη και λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 38 και να προβλέπονται η διασύνδεση με άλλα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης, οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων υπηρεσιών, οι πληροφορίες που δημοσιεύονται σε αυτό σύμφωνα με το παρόν, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

#### **Άρθρο 48**

#### **Μεταβατική διάταξη**

Η υλοποίηση των δράσεων ανάπτυξης των δεξιοτήτων που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Ανάπτυξης της περ. 10 του άρθρου 6 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί ορισμών, του υπαλλήλου ή του προϊσταμένου το οποίο συνοδεύει την έκθεση αξιολόγησης αξιολογικού έτους 2023 δύναται να εκκινεί από την υποβολή του Σχεδίου Ανάπτυξης από τον αξιολογητή.

#### **Άρθρο 49** **Τελική διάταξη**

Οι διατάξεις του Μέρους Γ' εφαρμόζονται με πρώτο έτος αναφοράς το 2025.

#### **Άρθρο 50** **Καταργούμενη διάταξη**

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργείται το άρθρο 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής.

### **ΜΕΡΟΣ Γ'** **ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ** **ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'** **ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

#### **Άρθρο 51** **Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η βελτίωση των ρυθμίσεων που αφορούν στη συνυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων για λόγους προστασίας της οικογενειακής ζωής η επικαιροποίηση ρυθμίσεων για τα ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, η ειδική ρύθμιση για την προστασία προσωπικών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τη διαχείριση των αναρρωτικών αδειών μέσω του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου και η πρόβλεψη για τη λειτουργία νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» για τη βέλτιστη εξυπηρέτηση όλων των διαδικασιών ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του ελληνικού δημοσίου.

#### **Άρθρο 52** **Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η εισαγωγή ρυθμίσεων για α) την επίλυση του ζητήματος του χρόνου αναγνώρισης της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών σε περίπτωση μετάταξης, β) την επέκταση του πεδίου εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων

περί συνυπηρέτησης πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, καθώς και την επιτάχυνση της ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών, γ) τον ειδικό τρόπο διενέργειας μελέτης αντικτύπου για την προστασία προσωπικών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τη διαχείριση των αναρρωτικών αδειών μέσω της μικρο-εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, και δ) την έναρξη λειτουργίας του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού».

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**  
**ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**  
**ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Άρθρο 53**

**Αναγνώριση συνάφειας τίτλου σπουδών σε μετατάξεις – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 71  
Υπαλληλικού Κώδικα**

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί μετάταξης σε άλλη υπηρεσία, προστίθενται νέα εδάφια, τρίτο και τέταρτο, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, εφόσον στην υπηρεσία υποδοχής εφαρμόζεται το ίδιο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς με την υπηρεσία προέλευσης, άλλως κατατάσσεται βάσει των διατάξεων που διέπουν τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων του φορέα υποδοχής. Σε ό,τι αφορά στην μισθολογική προώθηση του υπαλλήλου λόγω κτήσης μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, αυτοί λαμβάνονται υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη του υπαλλήλου, κατόπιν αναγνώρισης της συνάφειας αυτών βάσει των ισχυουσών μισθολογικών διατάξεων. Τα αποτελέσματα κρίσης περί της συνάφειας ανατρέχουν στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξης του υπαλλήλου, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης αναγνώρισης της συνάφειας. Η αίτηση αναγνώρισης της συνάφειας υποβάλλεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής από τον ενδιαφερόμενο μετά από σχετική ενημέρωσή του από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού ή Προσωπικού. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης, στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.»

2. Η παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως τροποποιείται με την παρ. 1 του παρόντος, εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που μετατάχθηκαν στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος και δεν υπέβαλαν, ταυτόχρονα με την ανάληψη υπηρεσίας κατόπιν μετάταξης στον φορέα υποδοχής, αίτηση αναγνώρισης συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων που ήδη κατείχαν. Ειδικά για τις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου, σε περίπτωση μη διαπίστωσης



συνάφειας, τα αποτελέσματα της κρίσης επέρχονται από την ημερομηνία αυτής και όχι από την ημερομηνία της μετάταξης ή της υποβολής της αίτησης του ενδιαφερομένου.

#### **Άρθρο 54**

##### **Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης - Τροποποίηση άρθρου 21 ν. 2946/2001**

1. Το άρθρο 21 του ν. 2946/2001 (Α' 224), περί αποσπάσεων στο πλαίσιο συνυπηρέτησης, αντικαθίσταται ως εξής:

#### **«Άρθρο 21**

1. Πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που ανήκουν οργανικά στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), και είναι σύζυγοι ή συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης, των υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, καθώς και θρησκευτικών λειτουργών της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας της Ελλάδος (ιερέων και διακόνων) που υπηρετούν ως διδάσκαλοι ή καθηγητές οποιασδήποτε βαθμίδας και με οποιοδήποτε γνωστικό αντικείμενο στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση της διαδικασίας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσία στην περιοχή, όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή συμβιών.

2. Η απόσπαση διενεργείται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και γνώμης του υπηρεσιακού συμβουλίου, του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου, το οποίο εξετάζει κατά προτεραιότητα τις αιτήσεις αυτές και σε κάθε περίπτωση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την περιέλευση της αίτησης στο συμβούλιο, και ολοκληρώνεται με κοινή απόφαση των συναρμόδιων οργάνων. Αρνητική γνωμοδότηση δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, που διαπιστώνεται και αιτιολογείται επαρκώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο.».

2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και για τις εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος αιτήσεις συνυπηρέτησης.

#### **Άρθρο 55**

##### **Διενέργεια μελέτης αντικτύπου για τη μικροεφαρμογή της διαχείρισης αναρρωτικών αδειών μέσω του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου**

Για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ, L119/1) και τον ν. 4624/2019 (Α' 137), περί της

Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρων εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και ενσωμάτωσης στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680, σχετικά με την εκτίμηση αντικτύπου για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα διενεργείται από το Υπουργείο Εσωτερικών μελέτη αντικτύπου κεντρικά για τη μικροεφαρμογή της διαχείρισης αναρρωτικών αδειών που τηρείται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου. Η μελέτη αυτή καλύπτει και τυχόν απαιτήσεις της ως άνω νομοθεσίας για τα επιμέρους πληροφοριακά συστήματα που διασυνδέονται ή διαλειτουργούν με την ως άνω μικρο-εφαρμογή.

## **Άρθρο 56**

### **Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού**

1. Στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών λειτουργεί πληροφοριακό Σύστημα με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ), το οποίο είναι διάδοχος του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου (ΜΑΔΕΔ) που συστήθηκε με το άρθρο δεύτερο του ν. 3845/2010 (Α' 65). Στο ΣΔΑΔ μεταφέρονται όλα τα δεδομένα και οι λειτουργίες του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου που λειτουργούν κατά τον χρόνο της μετάβασης από το ΜΑΔΕΔ στο ΣΔΑΔ.

2. Σκοπός του ΣΔΑΔ είναι:

α) η υποστήριξη της άσκησης πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης από το Υπουργείο Εσωτερικών,

β) η υποστήριξη της άσκησης μισθολογικής πολιτικής από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών,

γ) η παροχή εφαρμογών διαχείρισης προσωπικού στους φορείς που το χρησιμοποιήσουν.

3. Το ΣΔΑΔ είναι εγκατεστημένο στις υποδομές του Κυβερνητικού Υπολογιστικού Νέφους (G-Cloud) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Η αυθεντικοποίηση των χρηστών γίνεται μέσω Κωδικών Δημόσιας Διοίκησης.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'**

### **ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

## **Άρθρο 57**

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και των καθ' ύλην αρμόδιων Υπουργών ρυθμίζονται τα ζητήματα που αφορούν στην πρόσβαση, τα δικαιώματα και τους χρήστες του συστήματος, τις λειτουργικές περιοχές του συστήματος, τις διαλειτουργικότητες με κεντρικά ή λοιπά πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης, τα δεδομένα που διατίθενται και τον τρόπο διάθεσής τους μέσω των διαδικτυακών υπηρεσιών του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης από και προς το ΣΔΑΔ, τη δημόσια πρόσβαση στο ΣΔΑΔ, τα ζητήματα προστασίας δεδομένων προσωπικού

χαρακτήρα, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια που είναι αναγκαία για την λειτουργία του ΣΔΑΔ του άρθρου 57.

2. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης καθορίζεται η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΣΔΑΔ του άρθρου 57.

## **ΜΕΡΟΣ Δ΄**

### **Άρθρο 58 ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

1. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, εκτός αν άλλως ορίζεται σε επιμέρους διατάξεις.
2. Η ισχύς του άρθρου 48 εκκινεί από τις 5.2.2024.