

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ  
**ΔΗΜΟΣ ΝΕΜΕΑΣ**  
Ταχ.Δ/ση : Λεωφ.Παπ/νου 39B  
Ταχ.Κώδικας:20500  
Πληροφορίες: Α.Δημάκη  
Τηλέφωνο: 2746360126  
mail.: nemeaota@nemea.gr

Νεμέα : 28.05.2024

Αριθμ.Πρωτ.: - 3010 -

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Πλήρωσης τριών {3} θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου  
ορισμένου χρόνου του άρθρου 206 του Ν.3584/2007  
(ΦΕΚ 143 Α/28-6-2007) για κάλυψη αναγκών πυροπροστασίας –πυρασφάλειας  
του ΔΗΜΟΥ ΝΕΜΕΑΣ  
που εδρεύει στη ΝΕΜΕΑ  
Ο ΔΗΜΟΣ ΝΕΜΕΑΣ ΝΟΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

### Έχοντας Υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07 όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 43 του Ν. 5043/23
2. Τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.2738/1999 (ΦΕΚ.180 Α')
4. Την με αριθμ.38/99 απόφαση της Μείζονος ολομέλειας του ΑΣΕΠ με την οποία ερμηνεύονται οι διατάξεις του άρθρου 20 παρ. 4 του Ν.2738/99.
5. Την με αριθμ. 10/67/2024 (ΑΔΑ: Ψ70ΝΩΚΔ-Η3Θ της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Νεμέας με την οποία εγκρίθηκε η πρόσληψη τριών (3) ατόμων κλάδου ΥΕ δασεργατών/ειδικότητας ΥΕ εργατών δασοπροστασίας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου «Τρεις μήνες» για την κάλυψη εποχιακών και επιτακτικών αναγκών πυροπροστασίας-πυρασφάλειας.
6. Την με αριθμ. 40704/22.05.2024 (ΑΔΑ: ΨΠ0ΦΟΡ1Φ-ΒΞ3) απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου με την οποία εγκρίθηκε η ανωτέρω απόφαση.
7. Την με αριθμ. Πρωτ. 2696/16.05.2024 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας του Δήμου
8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ο οποίος δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 2722/Β/18-11-2011 (άρθρο 19) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει(1<sup>η</sup> τροποποίηση ΟΕΥ (ΦΕΚ 632/τ.Β'/2019)

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΝΕΙ

Την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας τριών (3) μηνών, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών και πρόσκαιρων αναγκών πυροπροστασίας – πυρασφάλειας, συνολικού αριθμού τριών {3} ατόμων, και συγκεκριμένα ως εξής:

Κωδικός θέσης	Κλάδος /Ειδικότητα	Αριθμός	Ειδικά τυπικά προσόντα	Χρονική διάρκεια
101	Κλάδος ΥΕ δασεργατών/ειδικότητα ΥΕ εργατών δασοπροστασίας	ΤΡΕΙΣ {3}	Δεν απαιτούνται σύμφωνα με την διάταξη της παρ.2 άρθρου 5 του Ν.2527/1997	Τρεις μήνες {3} από την ημερομηνία πρόσληψης (για το χρονικό διάστημα από το πρώτο δεκαπενθήμερο Ιουνίου 2024 έως το πρώτο δεκαπενθήμερο Σεπτεμβρίου 2024)

### **Α. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ**

Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 67 ετών και κατ' εξαίρεση, έως 70 ετών, όσοι έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα.

### **Β. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση είτε **αυτοπροσώπως**, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Νεμέας, Παπακωνσταντίνου 39B Τ.Κ.20500 Νεμέα απευθύνοντάς την στο Γραφείο Προσωπικού, είτε ηλεκτρονικά ([nemeaota@otenet.gr](mailto:nemeaota@otenet.gr)),

**Επισημαίνεται:** ότι σύμφωνα με το νέο Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 γνωστό ως GDPR, που ετέθη σε εφαρμογή τον Μάιο 2018, καθιερώνεται ενιαίο νομικό πλαίσιο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ. Για το λόγο αυτό, η συμμετοχή των υποψηφίων στη διαδικασία πρόσληψης με την οικειοθελή υποβολή αίτησης με τα συνημμένα σε αυτή δικαιολογητικά προς τον Φορέα, συνεπάγεται τη συναίνεση του υποψηφίου για τη συλλογή και επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν, καθώς και για την ασφαλή διατήρησή τους σε αρχείο (φυσικό ή ψηφιακό) για συγκεκριμένο σκοπό και για όσο χρόνο απαιτείται, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι νόμιμες διαδικασίες πρόσληψης. Οι φορείς οφείλουν να προστατεύουν τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων από τυχόν υποκλοπή προκειμένου να επιτυγχάνεται η ασφαλής επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Οι υποψήφιοι διατηρούν το δικαίωμα ανάκλησης της συναίνεσής τους ανά πάσα στιγμή και κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης προς το Φορέα.

**Ημερομηνία υποβολής δικαιολογητικών ορίζεται από 29 Μαΐου 2024 μέχρι και 3 Ιουνίου 2024**

### **Γ. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ**

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει μαζί με την αίτησή τους να υποβάλλουν τα εξής δικαιολογητικά :

- 1. Φωτοαντίγραφο:** των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου .
- 2. Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/1986,** στην οποία να δηλώνει τους φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 4765/2021, που έχει

απασχοληθεί με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών ή με δίμηνη σύμβαση για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών ή με τετράμηνη σύμβαση για την πυρασφάλεια και τη ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών και έως τριών μηνών για τις δημοτικές κατασκευές, καθώς **και την ακριβή χρονική διάρκεια** της απασχόλησής του (έναρξη και λήξη) **κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες από την υποβολή της αιτήσεώς του.**

**Η εν λόγω υπεύθυνη δήλωση απαιτείται προκειμένου να διαπιστωθεί εάν υφίσταται κώλυμα πρόσληψης λόγω υπέρβασης της τρίμηνης απασχόλησης.**

3. **Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας** (για την απόδειξη του κριτηρίου της εντοπιότητας).
4. **Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης** του οικείου δήμου ή κοινότητας στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης που χορηγείται από τα ΚΕΠ μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Δημοτολογίου [(ΟΠΣΕΔ)-ΚΥΑ 7228/2014 (ΦΕΚ 457/τ.Β' /25-2-2014)], πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων).

#### **ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ :**

Μετά την 19<sup>η</sup> Ιουλίου 2004 (ημερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ. 164/2004):

1. Δεν κατατάσσονται υποψήφιοι που έχουν συνάψει με τον φορέα διαδοχικές συμβάσεις, όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 5 του Π.Δ.164/2004, εφόσον μεταξύ αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών (κώλυμα 3μήνου, σχετικές Πράξεις Ελεγκτικού Συνεδρίου υπ' αριθ.23/2013, 51/2013, 150/2013,κ.λ.π). Σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός των διαδοχικών συμβάσεων δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερος των τριών (παρ.4 του ως άνω άρθρου 5). Η κατάταξη και πρόσληψη των ανωτέρω υποψηφίων επιτρέπεται, εφόσον δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Οι αντικειμενικοί λόγοι αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου 5 του Π.Δ.164/2004.

2. Δεν κατατάσσονται υποψήφιοι που έχουν συμπληρώσει είκοσι τέσσερις (24) μήνες απασχόλησης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου που έχουν συναφθεί διαδοχικώς, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του ανωτέρω Π.Δ., ήτοι συμβάσεις μεταξύ των οποίων μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών, στον ίδιο εργοδότη (υπηρεσία) με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας (κώλυμα υπέρβασης 24μηνιαίας απασχόλησης).

Η διάρκεια της σύμβασης για το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τους τρεις μήνες, μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 38 του Ν.4765/21. (περίπτ. ιε' παρ.2 άρθρο 2 Ν.4765/21)

Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι **αυτοδικαίως άκυρες**

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΦΡΟΥΣΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ**