



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ

Πόρος, 21 Δεκεμβρίου 2023
Αριθμ. Πρωτ.: - 9082 -
ΑΔΑ:

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

για τη σύναψη

ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

ΔΙΜΗΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ά.58 του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87 Α), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν,
2. Τις διατάξεις των παρ.1 & 3 του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 «Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α.» όπως ισχύει,
3. Τις διατάξεις της περ.ιε της παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.4765/2021
4. Τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν.4622/2019 όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (παρ.1 του άρθρου 35 του ν.5027/2023, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.1 του άρθρου 36 του ν.5046/2023)
5. Τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν.3870/2010 όπως ισχύει σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν.2190/1994 αναφορικά με τη Ρύθμιση προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους
6. Την με αρ. 144/2023 (ΑΔΑ: 6Ψ2ΒΩΞΝ-ΛΨΑ) Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Πόρου «Έγκριση έναρξης διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού στον Παιδικό Σταθμό για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων αναγκών».
7. Την πρόσκαιρη ανάγκη σε προσωπικό στον Παιδικό Σταθμό του Δήμου Πόρου όπως αυτή περιγράφεται στην υπ' αριθμ. 144/2023 (ΑΔΑ: 6Ψ2ΒΩΞΝ-ΛΨΑ) Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου,
8. Την υπ' αριθμ. 8771/07.12.2023, Βεβαίωση του Δ/ντη Οικονομικών, περί ύπαρξης πίστωσης στον Π/Υ

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη ενός (1) ατόμου, έκτακτου προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, για την αντιμετώπιση των ως άνω έκτακτων, πρόσκαιρων και κατεπειγουσών αναγκών και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

| ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης) | | | | | |
|--|--------------------------------|----------------|---|-------------------|----------------|
| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία | Έδρα υπηρεσίας | Ειδικότητα | Διάρκεια σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
| 100 | Δήμος Πόρου - Παιδικός Σταθμός | Πόρος | ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ | 2 μήνες | 1 |

| ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ | |
|---------------------------------|--|
| Κωδικός θέσης | Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα |
| 100 | Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα (περ. στ' της παρ.1 του άρθρου 40 του Ν.4765/2021 |

- Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να είναι ηλικίας από **18** έως **67** ετών και **κατ' εξαίρεση**, έως **70** ετών, όσοι έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα
- Να έχουν την υγεία** και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.

****Ο/Η επιλεγείς/είσα οφείλει να προσκομίσει κατά την πρόσληψη στον Φορέα πιστοποιητικό υγείας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Υ1α/Γ.Π.οικ.76785 (ΦΕΚ 3758/τ.Β'/25-10-2017) Υπουργική Απόφαση**

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

| | | | | | | | | | | | | |
|--|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-----|-----|------------|
| 1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | | | | | | | | | | | | |
| 1α. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (200 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 60 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 18 μήνες) | | | | | | | | | | | | |
| μήνες | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 18 και άνω |
| μονάδες | 0 | 0 | 0 | 200 | 260 | 320 | 380 | 440 | 500 | 560 | 620 | 1040 |
| 1β. ΧΡΟΝΟΣ ΜΗ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΥΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥΣ 18 ΜΗΝΕΣ (40 μονάδες ανά μήνα ανεργίας, με ανώτατο όριο τους 9 μήνες) | | | | | | | | | | | | |
| μήνες | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 και άνω | | | |
| μονάδες | 40 | 80 | 120 | 160 | 200 | 240 | 280 | 320 | 360 | | | |
| 2. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (300 μονάδες) | | | | | | | | | | | | |
| 3. ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (200 μονάδες) | | | | | | | | | | | | |

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΑΣ Η ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (100 μονάδες)**5. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (50 μονάδες για καθένα με ανώτατο όριο τα 6 τέκνα)**

| | | | | | | |
|----------------|----|-----|-----|-----|-----|-----|
| αριθμός τέκνων | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| μονάδες | 50 | 100 | 150 | 200 | 250 | 300 |

6. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 84 μήνες)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|----|----|---------------|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|------------|
| μήνες εμπειρίας | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | ... | 57 | 58 | 59 | 84 και άνω |
| μονάδες | 7 | 14 | 21 | $\frac{2}{8}$ | $\frac{3}{5}$ | 42 | 49 | 56 | 63 | 70 | 77 | 84 | 91 | 98 | ... | 399 | 406 | 413 | 588 |

7. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50% (200 μονάδες)**8. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Η ΣΥΖΥΓΟΥ (130 μονάδες)****ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ – ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ**

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν στο γραφείο προσωπικού του Δήμου Πόρου, (υπεύθυνη υπάλληλος Α. Μανωλοπούλου τηλ. 2298320515) ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση ddy@poros.gr , τα παρακάτω δικαιολογητικά:

1. Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας,
2. Αίτηση (χορηγείται από την υπηρεσία μας),
3. Υπεύθυνες δηλώσεις (χορηγούνται από την υπηρεσία μας)
4. Αποδεικτικά έγγραφα για απόδειξη τυχόν βαθμολογούμενων κριτηρίων (πχ βεβαίωση ανεργίας για απόδειξη ανεργίας, Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης για απόδειξη κριτηρίου τριτεκνίας ή ανήλικα τέκνα ή μονογονεϊκή οικογένεια καθώς και Πιστοποιητικό ΑΣΠΕ σε περίπτωση πολυτεκνίας, Πιστοποιητικό ΚΕΠΑ για απόδειξη αναπηρίας).

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

Ολόκληρη η ανακοίνωση θα αναρτηθεί στο χώρο των ανακοινώσεων του Δήμου, στον Παιδικό Σταθμό και στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι **από 22 Δεκεμβρίου έως και 28 Δεκεμβρίου 2023.**

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

α) Η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 206 του Ν.3584/2007 όπως ισχύει, εξαιρείται των διαδικασιών του ν.4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)

και λοιπές διατάξεις» (περ.ιε της παρ.2 του άρθρου 2 ν.4765/2021). Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο Α.Σ.Ε.Π, το οποίο διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 51, β) το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες, γ) Μετά την παρέλευση του διμήνου λύεται αυτοδίκαια η σχέση εργασίας, αποκλειόμενης της παράτασης ή ανανέωσης ή μετατροπής της σύμβασης σε αορίστου χρόνου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΡΟΥ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ