

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

**Από το πρακτικό της 02ης/2018 συνεδρίασης του ΔΣ ΔΕΥΑ Πέλλας  
Αριθμός Απόφασης 31/2018**

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ**

**“Προγραμματισμός πρόσληψης προσωπικού για τις ανάγκες ΔΕΥΑΠ με σύμβαση ορισμένου χρόνου μέσω ΑΣΕΠ διάρκειας 8 μηνών (σχετ.:οικ 3449/05-02-2018)”**

**Το ΔΣ ΔΕΥΑΠ, που αποτελείται από τα παρακάτω μέλη, κλήθηκε σε τακτική συνεδρίαση στην αίθουσα Συνεδριάσεων του Δήμου Πέλλας στον 2ο όροφο στα Γιαννιτσά, την 14/02/2018 ημέρα Τετάρτη και ώρα 07:00μμ ύστερα από την με αριθμό πρωτοκόλλου 178/07/02/2018 πρόσκληση του Προέδρου προς το κάθε μέλος του ΔΣ για να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις για τα παρακάτω θέματα της ΗΔ. Στην Συνεδρίαση παραβρέθηκε η Νομικός Σύμβουλος της επιχείρησης Ιορδάνια Τσαρτσαράκη.**

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ:1)Γεώργιος Τόσιος (Πρόεδρος), 2)Γεώργιος Ανδρεάδης (Αντιπρόεδρος) 3)Ανδρέας Καραφυλλιάς, 4)Παναγιώτης Κερασόπουλος, 5)Ιωάννης Γυριχίδης, 6)Πολύμνια Μυστακίδου – Χ΄΄κότση, 7)Γεώργιος Βογιατζής (εκπρόσωπος των εργαζομένων), 8)Κυριάκος Χαριτίδης (εκπρόσωπος Εργατικού Κέντρου Γιαννιτσών).**

**ΑΠΟΝΤΕΣ: 1)Γεώργιος Ελευθερίου, 2)Αναστασία Τερμετζόγλου, 3)Ερασμία Λούσπα.**

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το θέμα, αναφέρθηκε στην εγκύκλιο με αριθμό πρωτ.:οικ.3449/05-02-2018 του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με την οποία πρέπει να κατατεθεί ο Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2018 στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των ΝΠΙΔ αυτών.

Μετά από σχετική συζήτηση που έγινε με τους Προϊσταμένους των Τμημάτων της επιχείρησης πρότεινε να γίνει δεκτό το αίτημα της Υπηρεσίας της επιχείρησης για τον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού για την πλήρωση των κάτωθι θέσεων με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (8 μηνών).

Οι ειδικότητες της πρότασης είναι οι εξής:

<b>Αρ Θέσεων</b>	<b>Ειδικότητα</b>	<b>Γραμματικές Γνώσεις</b>
1	Οικονομολόγος	ΠΕ
1	Χημικός	ΠΕ
1	Χειριστής αποφρακτικού μηχανήματος	ΔΕ
2	Υδραυλικούς	ΔΕ

Σχετικά με την αναγκαιότητα των ανωτέρω προσλήψεων, επαγόμαστε τα εξής: Η ΔΕΥΑ Πέλλας που λόγω της εφαρμογής του ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ που προβλέπει την συνένωση Δήμων και Δημοτικών Επιχειρήσεων και έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή από τις αρχές του έτους 2011, ενσωμάτωσε στους κόλπους της τις αντίστοιχες Δημοτικές Επιχειρήσεις των συνενωμένων Δήμων Κύρρου, Κρύας Βρύσης, Μ. Αλεξάνδρου και Πέλλας. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι ο πληθυσμός των δημοτών στους οποίους παρέχει τις υπηρεσίες της μετά την εφαρμογή του ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ πολλαπλασιάστηκε, όπως επίσης πολλαπλασιάστηκε γεωγραφικά και η περιοχή που υπάγεται υπό την εποπτεία της, γεγονός που δημιούργησε επιπλέον ανάγκες για προσωπικό. Για τον λόγο αυτό η επιχείρηση δυνάμει του εγγρ με αρ.πρωτ.: οικ.3449/05-02-2018 ζητά την έγκριση 5 θέσεων εργασίας με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας 8 μηνών η πρόσληψη των οποίων θα γίνει μέσω ΑΣΕΠ.

Σε όλα τα ανωτέρω, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι και αυτή η ίδια η ΔΕΥΑ, στους κόλπους τις οποίας θα ενσωματωθούν οι προαναφερθείσες Δημοτικές Επιχειρήσεις αντιμετωπίζει χρόνια προβλήματα στην στελέχωσή της, προβλήματα που ένεκα της αναστολής διορισμών στον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα δεν μπόρεσαν να αντιμετωπιστούν με την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ.

Τέλος, θα πρέπει να συμπληρωθεί ότι η πρόσληψη προσωπικού με τις παραπάνω ειδικότητες είναι επιτακτική και αδήριτη ανάγκη, δεδομένου ότι η συντριπτική πλειοψηφία των ανωτέρω ειδικοτήτων καλύπτεται την παρούσα χρονική περίοδο με έκτακτο προσωπικό. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι με την λήξη των συμβάσεων π.χ. του πολιτικού μηχανικού, του χειριστή αποφρακτικού μηχανήματος κλπ., η αυξημένη πλέον πληθυσμιακά και γεωγραφικά ΔΕΥΑ Πέλλας με μαθηματική ακρίβεια δεν θα μπορέσει να ανταπεξέλθει στις αυξημένες ανάγκες της, μιας και δεν υπάρχει άλλος πολιτικός μηχανικός, χειριστής αποφρακτικού μηχανήματος κλπ που έστω και περιστασιακά να απασχολούνται στην επιχείρηση. Το γεγονός αυτό πρακτικά σημαίνει ότι η ΔΕΥΑ Πέλλας αν δεν γίνουν οι προσλήψεις του προαναφερθέντος προσωπικού δεν θα είναι σε θέση να ανταπεξέλθει στις στοιχειώδεις υποχρεώσεις έναντι των δημοτών της, για τον λόγο αυτόν, οι ανωτέρω ελλείψεις θα πρέπει να συμπληρωθούν το συντομότερο δυνατόν. **Ως εκ τούτου, η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού είναι επιβεβλημένη, προκειμένου να καλυφτούν παροδικές ανάγκες της επιχείρησης,** μιας και την παρούσα χρονική στιγμή δεν υπάρχει το αντίστοιχο μόνιμο προσωπικό.

Το ΔΣ ΔΕΥΑΓ έχοντας υπόψη σχετικές αποφάσεις του και τις διατάξεις του ν.1069/80 όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα και το έγγραφο με αρ.πρωτ.: οικ.3449/05-02-2018.

#### **Αποφασίζει Ομόφωνα**

Εγκρίνει τον προγραμματισμό έτους 2018 που εισηγείται ο Πρόεδρος του ΔΣ ΔΕΥΑΠ για την πλήρωση των κάτωθι θέσεων με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (8 μηνών).

Οι ειδικότητες της πρότασης είναι οι εξής:

<b>Αρ Θέσεων</b>	<b>Ειδικότητα</b>	<b>Γραμματικές Γνώσεις</b>
1	Οικονομολόγος	ΠΕ
1	Χημικός	ΠΕ
1	Χειριστής αποφρακτικού μηχανήματος	ΔΕ
2	Υδραυλικούς	ΔΕ

Τέλος για τον σκοπό αυτό έχει προβλεφθεί πίστωση ύψους 48.400,00€ στον ΚΑ 60.00.000 του Προϋπολογισμού 2018 για την αντιμετώπιση της δαπάνης της μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού και θα προβλεφθεί και αντίστοιχη πίστωση στον Προϋπολογισμό 2018 εάν η διάρκεια του 8μήνου περάσει και στο έτος 2018.

**Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 31/2018**

**Η συνεδρίαση τελείωσε 20:30μμ**

**Το πρακτικό συντάχθηκε και υπογράφεται κανονικά**

**Ο Πρόεδρος ΔΣ ΔΕΥΑΠ ΤΥ**

**Τα μέλη ΔΣ ΤΥ**

**Πιστό απόσπασμα**

**Γιαννitsά 16/02/2018**

**Ο Πρόεδρος ΔΣ ΔΕΥΑ Πέλλας**

**Γεώργιος Τόσιος**