



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΡΟΔΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΡΟΔΟΥ-ΔΟΠΑΡ
Ν.Π.Δ.Δ**

**Αρ.πρωτ.2598
Ρόδος 27/8/2020**

Τμήμα Υπηρεσιών Υποστήριξης
Ταχ. Δ/ση: Διαγοριδών 3
Ρόδος 85100
Τηλ. :2241 0 24495
e-mail:dopar@otenet.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΕΝΤΕ 5 ΑΤΟΜΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ
ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΩΣ
ΤΕΣΣΕΡΙΣ (4) ΜΗΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ,
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΙΑΣΠΟΡΑΣ
ΤΟΥ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ COVID-19.**

Ο Δ.Ο.Π.Α.Ρ.

Λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 2 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» (ΦΕΚ 64/Α/14.03.2020) περί δυνατότητας σύναψης συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, δυνάμει της παρ.1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν.3812/2009, οι οποίες μπορεί να έχουν **διάρκεια έως τέσσερις (4) μήνες** για την αντιμετώπιση της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 37 παρ.1 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης» (ΦΕΚ 68/ Α/20.03.2020) όπου προβλέπεται ότι οι συμβάσεις σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2, άρθρ. 24 της 14η/3/2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ 64/Α/14.03.2020) δεν υπόκεινται στους χρονικούς περιορισμούς των δώδεκα (12) μηνών όπως προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν.3812/2009, καθώς και

στον χρονικό περιορισμό των τριών (3) μηνών που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134/Α/19.7.2004).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α/28.6.2007) περί πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών όπως ισχύουν. Ειδικότερα, στην παρ.3 προβλέπεται ότι η εν λόγω περίπτωση **δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α')**.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2 εδάφιο ιε του Ν.3812/2009 (ΦΕΚ 234/Α/28.12.2009 όπου προβλέπεται ότι το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών **εξαιρείται από τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ.**

5. Τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 του Ν.2190/94 (ΦΕΚ 28/Α/1994) όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με τις όμοιες της παρ.12α του άρθ. 20 του Ν.2738/1999 (ΦΕΚ 180/Α/9.9.1999 και τις διατάξεις του άρθ. 2 παρ.6 του Ν.3260/04 (ΦΕΚ 151/Α/06.08.2004). Ειδικότερα προβλέπεται ότι στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις κατεπειγουσών αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο.

Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

6. Την με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/φ.69/115/9670/18-05-2020(ΑΔΑ: (ΨΩ4446ΜΤΛ6-ΠΡΧ) «Μέτρα και ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού».

7. Την με αριθμ. 45201/17.7.2020 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα : *Τετράμηνες συμβάσεις για την αντιμετώπιση κινδύνων που προκύπτουν από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19* με την οποία τάσσεται προθεσμία σύναψης των συγκεκριμένων εκτάκτων συμβάσεων μέχρι τις 13-9-2020

8. Την υπ'αριθμ.πρωτ.**2580/26-8-2020** εισήγηση της αναπλ.Προϊσταμένης του Τμήματος Υπηρεσιών Υποστήριξης με θέμα **«Έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ΙΔΟΧ διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών στο πλαίσιο λήψης μέτρων για την αντιμετώπιση του Covid-19.**

9. Την με αριθμ.**78/2020 (ΑΔΑ 6ΜΞΦΟΚ7Β-ΜΘΚ)** απόφαση Δ.Σ. του Δ.Ο.Π.Α.Ρ περι αναμόρφωσης του προϋπολογισμού του Δ.Ο.Π.Α.Ρ., έτους 2020, σύμφωνα με τα οριζόμενα στη παρ. 2 του άρθ. εικοστού τετάρτου της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «*Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του*» (ΦΕΚ 64/Α/14.03.2020) και των λοιπών αναγκών του Δ.Ο.Π.Α.Ρ..

10. την με αριθμ. **79/2020 (ΑΔΑ: 9Ν7ΛΟΚ7Β-ΑΣ6)** απόφαση Δ.Σ του Δ.Ο.Π.Α.Ρ. με τη οποία εγκρίνεται η με α.π. **2580/26-8-2020** εισήγηση της Αν αναπληρώτριας Προϊσταμένης του Τμήματος Υπηρεσιών Υποστήριξης για την κατεπείγουσα πρόσληψη 5 ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων 4μηνιας διάρκειας .

11. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν.3852/2010 «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης -Πρόγραμμα Καλλικράτης*» (ΦΕΚ 87/τεύχ.Α/7.6.2010) περί προσδιορισμού των αρμοδιοτήτων του Δημάρχου.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη πέντε (5) ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων ως κάτωθι αναφέρεται, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών από την υπογραφή της σύμβασης, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών και συγκεκριμένα για την αντιμετώπιση της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, ως εξής:

Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα προσόντα
ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	2	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα (άρθρο 5 παρ. 2 του Ν.2527/1997)
ΥΕ εργατών Καθαριότητας	2	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα (άρθρο 5 παρ. 2 του Ν.2527/1997)
ΠΕ Διοικητικού	1	α) Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ΑΕΙ της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, και β) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: 1) Επεξεργασίας κειμένων, 2) Υπολογιστικών φύλλων και 3) Υπηρεσιών διαδικτύου

Οι ανωτέρω ειδικότητες επιμερίζονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες ως ακολούθως:

Δ/ΝΣΗ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
Δ.Ο.Π.Α.Ρ. Τμήμα Πολιτιστικών Αθλητικών Δραστηριοτήτων και Υπηρεσιών Υποστήριξης	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
Δ.Ο.Π.Α.Ρ., Τμήμα Πολιτιστικών και Αθλητικών Δραστηριοτήτων.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ Γενικών Καθηκόντων	2
	ΥΕ εργατών Καθαριότητας	2

Β. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ

1. Να είναι Έλληνας Πολίτης ή πολίτης χώρας κράτους - μέλους της Ε.Ε.
(Σύμφωνα με τα άρθρα 1, 2 και 3 του νομοθετικού διατάγματος (ν.δ.) 3832/1958 (ΦΕΚ 128 Α') δικαιούνται να είναι υποψήφιοι Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι ομογενείς και ομογενείς αλλοδαποί προερχόμενοι από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, χωρίς να απαιτείται προσαγωγή πιστοποιητικού ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι θα αποδεικνύεται με κάποιο τρόπο η ιδιότητά τους ως Έλληνες ως προς το γένος και τη συνείδηση.)

2. Να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

3. Να έχουν την **υγεία** που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους και να μην ανήκουν στις ομάδες αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη COVID-19 σύμφωνα με την ΔΙΔΑΔ/Φ.64/315/οικ.8030 (ΦΕΚ 928/Β/18.03.2020)εγκύκλιο καθώς και να μην ανήκουν στις ομάδες που δικαιούνται άδεια ειδικού σκοπού σύμφωνα με την ΔΙΔΑΔ/Φ.69/108/οικ.787.

4. Να μην έχουν κώλυμα διορισμού.

Πιο συγκεκριμένα:

α) να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή ή στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

β) να μην είναι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή κατ' άλλον νόμιμο τρόπο (άρθρο 43 του Ν.4319/2013) για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α, έστω και αν το αδίκημα αυτό έχει παραγραφεί.

γ) να μην έχουν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ) να μην τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

ε) να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσεως ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Γ. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν την **ΑΙΤΗΣΗ - ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ** υποβάλλοντας επιπλέον τα παρακάτω δικαιολογητικά:

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας.
2. Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης.
3. Υπεύθυνη Δήλωση (συμπεριλαμβάνεται στην αίτηση) στην οποία θα αναφέρεται ότι πληρούν τα απαιτούμενα γενικά προσόντα, όπως ορίζονται στην παρούσα ανακοίνωση.
4. Φωτοαντίγραφο του τίτλου σπουδών και της άδειας άσκησης επαγγέλματος αντίστοιχης ειδικότητας του τίτλου σπουδών όπου απαιτείται.
5. Βιογραφικό σημείωμα.

Δ. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Η **προθεσμία υποβολής των αιτήσεων** αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησης της παρούσας ανακοίνωσης στον πίνακα Ανακοινώσεων του Δ.Ο.Π.Α.Ρ. (Διαγοριδών 3 - Ρόδος) μέχρι και τις **3/9/2020** , ημέρα Πέμπτη και ώρα 14.00μμ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την **Αίτηση -Υπεύθυνη Δήλωση** και να την υποβάλλουν ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση protokollodopar@gmail.com Σε περίπτωση αδυναμίας υποβολής της αίτησης με τον προαναφερόμενο τρόπο, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να καταθέσουν τη σχετική αίτηση με τα συνημμένα δικαιολογητικά στο Τμήμα Υπηρεσιών Υποστήριξης ,Διαγοριδών 3 Ρόδος, **κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας και συνεννόησης με την υπηρεσία για αποφυγή συνωστισμού**

(τηλέφωνα επικοινωνίας: 2241026385 εσωτερικό 2).

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν το έντυπο της αίτησης στο γραφείο προσωπικού του Δ.Ο.Π.Α.Ρ. ή στην ιστοσελίδα του Δήμου στη διεύθυνση

<https://www.rhodes.gr/> link: ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ/ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η παρούσα ανακοίνωση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Δήμου Ρόδου, στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον Πίνακα Ανακοινώσεων του Δ.Ο.Π.Α.Ρ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Ο.Π.Α.Ρ.

COLIADIS ALEXANDRE BASILE