



**6^η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ- ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ
ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤ.ΕΛΛΑΔΑΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΤΡΩΝ**

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ
ΤΗΣ 1ης/2019 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΠΑΤΡΩΝ ΣΤΙΣ 22-01-2019**

ΘΕΜΑ 2^ο: Επικύρωση της υπ' αριθμ. 1930/11-12-2018 απόφασης Διοικητή με θέμα «Πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα (40) Ατόμων για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών "Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ"» και ΑΔΑ: 7Υ1Ψ46906Λ-ΒΜΨ.

Ο Πρόεδρος του ΔΣ θέτει υπόψη των υπολοίπων Μελών την υπ' αριθμ. 1930/11-12-2018 απόφαση με θέμα «Πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα (40) Ατόμων για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών "Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ"» και ΑΔΑ: 7Υ1Ψ46906Λ-ΒΜΨ η οποία έχει ως εξής:

«ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ Νο : 1930/11-12-2018

ΘΕΜΑ: Πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα (40) Ατόμων για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών « Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ»

Λαμβάνοντας υπόψη:

- α)** Την υπ' αριθμ. Γ2α/57683/2018 απόφαση περί έκδοσης Οργανισμού του Γ. Ν. Πατρών «Ο Άγιος Ανδρέας» (ΦΕΚ 1435/26-04-2018, τ. Β').
- β)** Το άρθρο 7, του Ν. 3329/2005 περί αρμοδιοτήτων του Διοικητή του Νοσοκομείου.
- γ)** Το άρθρο 182 παρ.5 του Νόμου 4261/2014 (ΦΕΚ 107/5-5-2014 τ.Α')
- δ)** Την υπ' αριθμ. πρωτ. 42023/23-11-2018 Οικονομοτεχνική μελέτη για την πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ σαράντα (40) ατόμων με σύναψη ατομικών συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου για τις ανάγκες της καθαριότητας
- ε)** Την υπ αριθμ 44554/11-12-2018 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού που έχει ως εξής:

« Σχετ: α) Οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει & του άρθρου 63 του Ν. 4430/2016, του άρθρου 107 του ν.4461/2017 και του άρθρου 6 του ν.4558/2018.

β) Αριθμ.πρωτ.4862/15-11-2018 έγγραφο Υπουργείου Υγείας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, του άρθρου 63 του Ν. 4430/2016, του άρθρου 107 του ν.4461/2017 και του άρθρου 6 του ν.4558/2018,

1. «Οι κεντρικές, οι αποκεντρωμένες και όλες εν γένει οι υπηρεσίες των Υπουργείων, καθώς και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που εποπτεύονται από τα Υπουργεία, με απόφαση του αρμόδιου μονομελούς ή συλλογικού οργάνου της Διοίκησής τους, δύνανται για τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων της ευθύνης τους και του περιβάλλοντος χώρου αυτών, καθώς και για τις ανάγκες εστίασης, σίτισης και φύλαξής τους, να συνάπτουν ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον δεν επαρκεί το υπάρχον προσωπικό τους και συντρέχουν απρόβλεπτες ή επείγουσες περιστάσεις. Ως τέτοιες θεωρούνται ενδεικτικώς:

α) νομικό ή πραγματικό κώλυμα απρόσκοπτης παροχής των υπηρεσιών αυτών από τρίτα νομικά ή φυσικά πρόσωπα, που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του αποδέκτη των υπηρεσιών αυτών,

β) εξοικονόμηση δημοσιονομικής ωφέλειας που επιτυγχάνεται με τη σύναψη των συμβάσεων εργασίας του παρόντος σε σύγκριση με άλλα μέσα.

Για τη συνδρομή της απρόβλεπτης ή επείγουσας περίπτωσης απαιτείται αιτιολογημένη κρίση των παραπάνω φορέων. Οι ως άνω συμβάσεις συνάπτονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης νόμου. Οι εξαιρετικές ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του ν.4558/2018 μπορούν να εφαρμοστούν μέχρι 31.12.2019.

2. Ως προς την ανώτατη χρονική διάρκεια των συμβάσεων εφαρμόζονται τα άρθρα 5, 6 και 7 του Π.δ. 164/2004 (Α' 135) και απαγορεύεται η μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το κόστος σύναψης των συμβάσεων αυτών βαρύνει και εκκαθαρίζεται σε βάρος των πιστώσεων των προϋπολογισμών των φορέων της παραγράφου 1 του παρόντος και πρέπει να βρίσκεται εντός των ορίων των εγγεγραμμένων διαθέσιμων πιστώσεων του προϋπολογισμού τους, όπως αυτές έχουν εκτιμηθεί για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας, σίτισης και φύλαξης.

3. Για την επιλογή των προσώπων αυτών καταρτίζεται προσωρινός πίνακας κατάταξης, κατ' εφαρμογή των παραγράφων 6, 7, 8, 9, 10, 10Α, 11Α, 11Β και 12 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α' 28) και των κατ' εξουσιοδότηση κανονιστικών πράξεων, όπως ισχύουν από μη αμειβόμενη τριμελή επιτροπή που συγκροτείται ειδικά για το σκοπό αυτόν, από τους φορείς της παραγράφου 1, με απόφαση του οικείου μονομελούς ή συλλογικού οργάνου Διοίκησής τους, τηρούμενων των διατάξεων των παραγράφων 5 και 15 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α' 28). Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 11Α του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α' 28), χρόνος ανεργίας μοριοδοτείται με διακόσιες (200) μονάδες για τέσσερις (4) μήνες ανεργίας και με πενήντα (50) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων (4) μηνών, με ανώτατο όριο τους έξι (6) μήνες, συναφής εργασιακή εμπειρία στον ιδιωτικό τομέα μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα, για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες και συναφής εργασιακή εμπειρία κτηθείσα σε κτίρια ή υπηρεσίες του δημόσιου τομέα μοριοδοτείται με εννέα (9) μονάδες ανά μήνα, για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες. Με πράξη του αρμόδιου οργάνου διοίκησης των φορέων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, κυρώνονται οι προαναφερόμενοι προσωρινοί πίνακες κατάταξης και αποστέλλονται προς το ΑΣΕΠ εντός πέντε (5) ημερών από τη σύνταξή τους.

4. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την άσκηση της ένστασης του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 11Β του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α' 28), ή αυτεπαγγέλτως εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από τη δημοσιοποίηση ή αποστολή των πινάκων, το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ασκεί έλεγχο νομιμότητας επί των πράξεων της παραγράφου 3 και εκδίδει σχετική απόφαση, την οποία και κοινοποιεί στον ενδιαφερόμενο και στο φορέα, τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 7 του Ν. 2527/1997 (Α' 206) και των παραγράφων 13 και 20 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α' 28).

5. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δύνανται να ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των προηγούμενων παραγράφων.

6. Δαπάνες που έχουν προκύψει έως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, από την εφαρμογή του άρθρου 97 του Ν. 4368/2016 (Α' 21), του άρθρου 72 του Ν. 4369/2016 (Α' 33) ή του άρθρου 44 του Ν. 4403/2016 (Α' 125) ή του άρθρου 81 του Ν. 4413/2016 (Α' 148) θεωρούνται σύννομες και εκκαθαρίζονται σε βάρος των πιστώσεων των προϋπολογισμών των αρμόδιων φορέων.

7. Εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις των παραγράφων 1 και 2, οι αρμόδιοι φορείς της παραγράφου 1 δύνανται να συνάψουν συμβάσεις εργασίας με τα επιλεγέντα πρόσωπα κατ' εφαρμογή του άρθρου 97 του Ν. 4368/2016 (Α' 21) ή του άρθρου 72 του Ν. 4369/2016 (Α' 33) ή του άρθρου 44 του Ν. 4403/2016 (Α' 125) ή του άρθρου 81 του Ν. 4413/2016 (Α' 148). Οι ως άνω συμβάσεις συνάπτονται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης νόμου. Με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, δύνανται να ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας παραγράφου.

8. Η περίπτωση 2 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016 (Α' 147), καταργείται από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.

9. Για την εφαρμογή του άρθρου 63 του ν. 4430/2016 (Α' 205) σε νομικά πρόσωπα οποιασδήποτε μορφής που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, υπό την ευθύνη των οποίων λειτουργούν ή πρόκειται να λειτουργήσουν χώροι παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας, ισχύουν, τηρουμένων των λοιπών προβλέψεων του ανωτέρω άρθρου, τα ακόλουθα:

α) Στη διαδικασία επιλογής των προσώπων δύνανται να συμμετέχουν και αλλοδαποί, υπήκοοι τρίτων χωρών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον διαθέτουν νομιμοποιητικά έγγραφα διαμονής που τους παρέχουν πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Η προϋπόθεση της παρ.3 του άρθρου 2 του ν. 2431/1996 (Α' 175) λογίζεται ότι πληρούται και στις περιπτώσεις που ο αλλοδαπός αποδεικνύει εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών στην Ελλάδα, εντός των τελευταίων οκτώ (8) ετών πριν την υποβολή της αίτησης.

β) Κατ' εξαίρεση της παρ. 11Α του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28):

- i) η ανεργία μοριοδοτείται με διακόσιες (200) μονάδες κατ' ανώτατο όριο για τέσσερις (4) συνεχείς μήνες ανεργίας και μόνον εφόσον κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης είναι άνεργος ο υποψήφιος,
- ii) κάθε ανήλικο τέκνο του υποψηφίου μοριοδοτείται με τριάντα (30) μονάδες, αποκλειόμενης της ειδικής μοριοδότησης των υποπαραγράφων 1, 2, 3 και 4 της παραγράφου 11Α του άρθρου 21 του ανωτέρω νόμου,
- iii) ομοειδής εργασιακή εμπειρία σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στον ιδιωτικό τομέα μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα, για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες και ομοειδής εργασιακή εμπειρία σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας του δημόσιου τομέα μοριοδοτείται με εννέα (9) μονάδες ανά μήνα, για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες.

10. Στην παρ.4 του άρθρου 63 του ν. 4430/2016 (Α' 205) διαγράφονται οι λέξεις «αποκλειστικής», όπου αναφέρονται. Η παρούσα παράγραφος ισχύει αναδρομικά από την έναρξη ισχύος του ν. 4430/2016 (Α' 205)»

Προκειμένου να καλυφθούν απρόβλεπτες και επείγουσες περιστάσεις του Γ.Ν. Πατρών « Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» εισηγούμαστε:

- 1.** Την έγκριση της αριθμ. πρωτ. 42023/23-11-2018 Οικονομοτεχνικής μελέτης περί της ωφέλειας που επιτυγχάνεται για το νοσοκομείο με τη σύναψη συμβάσεων εργασίας του άρθρου 63 του ν.4430/2016 σε σύγκριση με άλλα μέσα.
- 2.** Την έγκριση της αριθμ.πρωτ.44578/12-12-2018 βεβαίωσης πίστωσης για την σύναψη των ατομικών συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών» Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» από τον τακτικό Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου από τον ΚΑΕ 212.
- 3.** Την έκδοση προκήρυξης για την πρόσληψη προσωπικού σαράντα (40) ατόμων με σύναψη ατομικών συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών « Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ και συγκεκριμένα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ- ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	40	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. (8ωρη απασχόληση με κυκλικό ωράριο)

4. Τον ορισμό τριμελούς επιτροπής επιλογής των υποψηφίων για τον έλεγχο των δικαιολογητικών και την κατάρτιση προσωρινού πίνακα κατάταξης αποτελούμενη από τους κάτωθι:

1. Ντίλιου Μαγδαληνή κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικού Λογιστικού (Πρόεδρος)
2. Μαργώνη Αθηνά κατηγορίας ΤΕ κλάδου Νοσηλευτικής.
3. Σωμάκος Νεκτάριος κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού.

Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται ο Καλύβας Φώτιος κατηγορίας ΔΕ κλάδου Διοικητικού Λογιστικού.»

Κατόπιν των ανωτέρω και λόγω του κατεπείγοντος

- 1.** Εγκρίνει την υπ αριθμ. πρωτ. 42023/23-11-2018 Οικονομοτεχνική μελέτη για την σύναψη των ατομικών συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ», περί της ωφέλειας που επιτυγχάνεται για το Νοσοκομείο με τη σύναψη συμβάσεων εργασίας του άρθρου 63 του ν.4430/2016 σε σύγκριση με άλλα μέσα.
- 2.** Εγκρίνει την έκδοση προκήρυξης για την εν λόγω σύναψη των ατομικών συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ», από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» και συγκεκριμένα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ- ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	40	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. (8ωρη απασχόληση με κυκλικό ωράριο)

3. Εγκρίνει την κάλυψη της σχετικής δαπάνης από τον τακτικό Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου, από τον ΚΑΕ 212, σύμφωνα με την υπ αριθμ. πρωτ.44578/12-12-2018 βεβαίωση πίστωσης της Οικονομικής Υπηρεσίας.
4. Ορίζει τριμελή επιτροπή επιλογής των υποψηφίων για τον έλεγχο των δικαιολογητικών και την κατάρτιση προσωρινού πίνακα κατάταξης, αποτελούμενη από τους κάτωθι:
1. Μαγδαληνή Ντίλιου (κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικού Λογιστικού) ως Πρόεδρος
 2. Αθηνά Μαργώνη (κατηγορίας ΤΕ κλάδου Νοσηλευτικής)
 3. Νεκτάριο Σωμάκο (κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού)
- Ως γραμματέα αυτής, ορίζει τον υπάλληλο Φώτιο Καλύβα (κατηγορίας ΔΕ κλάδου Διοικητικού Λογιστικού).

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί σε Επιτροπή Οικονομοτεχνικής μελέτης, Τμ. Διαχείρισης Ανθρ. Δυναμικού, Μέλη επιτροπής επιλογής υποψηφίων για τις περαιτέρω τυχόν σχετικές ενέργειες.»

Το ΔΣ μετά από διαλογική συζήτηση

ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Την επικύρωση της υπ' αριθμ. 1930/11-12-2018 απόφασης Διοικητή με θέμα «Πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα (40) Ατόμων για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών "Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ"» και ΑΔΑ: 7Υ1Ψ46906Λ-ΒΜΨ.

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί στο Γρ. Διοίκησης και στο τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού για τις περαιτέρω σχετικές ενέργειες.

Η απόφαση αυτή επικυρώνεται σήμερα.

Μετά το πέρας της συζήτησης λύεται η συνεδρίαση και το παρόν πρακτικό υπογράφεται ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΕΡΕΜΕΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ

ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΜΑΡΤΣΟΥΚΑ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΒΕΛΑΩΡΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΑΜΠΡΟΥ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ

(απών)

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ (απών)

ΕΛΕΝΗ ΘΕΟΔΩΡΗ

ΓΕΩΡΓΙΑ ΠΑΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ

Ακριβές αντίγραφο
Η Γραμματέας

Μ. Ντίλιου

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ ΝΤΙΛΙΟΥ