

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

της 7/2018 τακτικής συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου

Στον Πολύγυρο, σήμερα τρίτη (3) του μηνός Μαΐου του έτους 2018, ημέρα Πέμπτη και ώρα 19:00 το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Πολυγύρου συνήλθε σε τακτική δημόσια συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημαρχείου Πολυγύρου, ύστερα από την με αριθ. 7/27.4.2018 έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου του Δ.Σ. κ. **Μαρία Σαράντη**, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87).

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι παρίσταται ο Δήμαρχος κ. **Αστέριος Ζωγράφος** και ότι σε σύνολο 27 δημοτικών συμβούλων ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

A/A	Επίθετο	Όνομα	A/A	Επίθετο	Όνομα
1	Ζαγγίλας	Δημήτριος	15	Τσινάς	Αργύριος
2	Βορδός	Χρήστος	16	Ματθαίου	Αθανάσιος
3	Σιμώνης	Ιωάννης	17	Παπούλιος	Ιωάννης
4	Σιδέρης	Νικόλαος	18	Λαφαζάνης	Βασίλειος
5	Δέας	Παύλος	19	Χριστιανού	Αγγελική
6	Κοντογιώργης	Δημήτριος	20		
7	Ματέας	Γεώργιος	21		
8	Σαράντη	Μαρία	22		
9	Ζούνη	Στέλλα	23		
10	Κυριάκου	Ιφιγένεια	24		
11	Λιόντας	Γεώργιος	25		
12	Φυλαχτός	Χρήστος	26		
13	Ζαβράκογλου	Άγγελος			
14	Κανταράς	Αναστάσιος			

ΑΠΟΝΤΕΣ:

1	Γκλάβας	Γεώργιος
2	Βασιλάκης	Αθανάσιος
3	Αλεκτορίδης	Μιχαήλ
4	Καραφουλίδης	Αναστάσιος
5	Λακρός	Αλέξανδρος
6	Ζιούπου	Άννα
7	Ξάκης	Ιωάννης
8	Πάνος	Ιωακείμ
9		

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου κ. **Ψαθά Κωνσταντία**, για την τήρηση των πρακτικών.

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν όλοι οι Πρόεδροι των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων και παραβρέθηκαν ο Πρόεδρος της Τ.Κ. Πολυγύρου κ. **Νικήτας Κατσακιώρης**, ο Πρόεδρος της Τ.Κ. Βάβδου **Νικόλαος Κλαμούρης** και ο Πρόεδρος της Τ.Κ. Ολύνθου κ. **Νικόλαος Αυγέρης**.

Αριθμός θέματος : 21ο	Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Α.Ο.Χ. ανταποδοτικού χαρακτήρα
Αριθμός Απόφασης : 157	

Η Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Μαρία Σαράντη εκφώνησε το 21ο θέμα της ημερήσιας διάταξης και έδωσε το λόγο στον Αντιδήμαρχο κ. Χρήστο Βορδό, ο οποίος ανέφερε τα εξής: «Με τις διατάξεις του [άρθρου 21 παρ.2 του ν.2190/94](#), όπως ισχύει, παρέχεται η δυνατότητα μεταξύ άλλων σε δήμους, κοινότητες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, τους συνδέσμους και τα ιδρύματα δήμων και κοινοτήτων, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών για την κάλυψη εποχικών, δηλαδή μη πάγιων αναγκών τους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω (παρ.2 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε από την [παρ. 12 α του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, ΦΕΚ180 Α'](#)).

Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψήφιους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους (παρ.2 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 όπως προστέθηκε με την παρ 2 του άρθρου 21 με την [παρ 6 του άρθρου 2 του ν. 3260/04](#) , [ΦΕΚ151](#) [Α'](#))

Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να παρέχει υπηρεσίες με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό βάσει του άρθρου 21 του Ν.2190/94. ([παρ.10Α άρθρο 21 Ν.2190/94](#), όπως προστέθηκε από την [παρ. 4 του άρθρου 11 του Ν. 4325/15](#))

Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 του ν.4483/2017) σε ΟΤΑ α' βαθμού.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ [ΥΠ.ΕΣ. 3449/05.02.2018](#)

Για τα αιτήματα που αφορούν σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, απαιτούνται τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στα Παραρτήματα 3α και 3β, με υποχρεωτική συμπλήρωση των υποδειγμάτων. Σημειώνεται ότι για να χαρακτηρίζονται οι προσλήψεις ως «ανταποδοτικού χαρακτήρα» πρέπει από τη βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων του φορέα να προκύπτει ότι η δαπάνη καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του φορέα, στους κωδικούς που αντιστοιχούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 4479/2017 (ΦΕΚ 94/Α/2017) δόθηκε η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα να υποβάλλουν αιτήματα για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στις ανταποδοτικές τους υπηρεσίες καθαριότητας και η παροχή αντίστοιχων υπηρεσιών από τους ήδη εργαζόμενους, μέχρι την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων διοριστέων στις θέσεις αυτές ήτοι έως την 31η-3-2018.

Δεδομένου ότι αναμένεται η ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας, με την οποία παρασχέθηκε στους ΟΤΑ α' βαθμού η δυνατότητα να εξυπηρετήσουν τις ανάγκες τους στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας με μόνιμο προσωπικό, η υποβολή νέων αιτημάτων για την έγκριση προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ μήνες, θα πρέπει να αιτιολογείται με ειδικό και εμπειριστατωμένο τρόπο για την κάλυψη αντίστοιχων αναγκών.

Η διαδικασία με βήματα έχει ως εξής:

- α) **Απόφαση του οικείου δημοτικού ή διοικητικού συμβουλίου** μόνο για προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, με την οποία θα περιγράφεται λεπτομερώς ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, κατά αριθμό, βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα και με ακριβή αναφορά στην διάρκεια των συμβάσεων, με τις οποίες θα απασχοληθούν οι προσληπτέοι.
- β) **Αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας** στον οποίο θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007).
- γ) **Βεβαίωση** της οικονομικής υπηρεσίας των παραπάνω φορέων ότι έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό τους οι σχετικές πιστώσεις για το τρέχον έτος, καθώς και ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, σε περίπτωση που η σύμβαση λήξει μετά την 31η-12-2018.
- δ) Τον **πίνακα Β** για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα συμπληρωμένο. Η ορθή και επιμελής συμπλήρωση του παραρτήματος κρίνεται επιβεβλημένη.
- ε) **αριθμό απασχολουμένων** με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου **πριν την έναρξη ισχύος του αρ. 24 του ν. 4479/2017**, είτε οι συμβάσεις τους είχαν παραταθεί είτε όχι,
- στ) **αριθμό θέσεων** προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται **στα πλαίσια της παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 4479/2017**,
- ζ) **αριθμό θέσεων** για την κάλυψη οργανικών θέσεων **μόνιμου προσωπικού για τις οποίες έχει ήδη υποβληθεί αίτημα.**

Εν συνεχεία, αφού διαπιστωθεί από την υπηρεσία της ΑΔ, έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών, ότι πρόκειται πράγματι για ανάγκες που μπορούν να καλυφθούν μόνο με την πρόσληψη τέτοιου προσωπικού, προβαίνει στη σύνταξη εισηγητικής έκθεσης, στην οποία αιτιολογείται, πλήρως και με σαφήνεια, η αναγκαιότητα της έγκρισης. Εάν διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη σύναψη τέτοιων συμβάσεων, δεν προωθούνται τα σχετικά αιτήματα.

Σημειώνεται ότι για να χαρακτηρίζονται οι προσλήψεις ως «ανταποδοτικού χαρακτήρα» **πρέπει από τη βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων του φορέα να προκύπτει ότι η δαπάνη καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη** και έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του φορέα, στους κωδικούς που αντιστοιχούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες. Με τις διατάξεις του [άρθρου 24 του ν. 4479/2017 \(ΦΕΚ 94/Α/2017\)](#) δόθηκε η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα να υποβάλλουν αιτήματα για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στις ανταποδοτικές τους υπηρεσίες καθαριότητας και η παροχή αντίστοιχων υπηρεσιών από τους ήδη εργαζόμενους, μέχρι την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων διοριστέων στις θέσεις αυτές ήτοι έως την 31η-3-2018. Δεδομένου ότι αναμένεται η ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας, με την οποία παρασχέθηκε στους ΟΤΑ α' βαθμού η δυνατότητα να εξυπηρετήσουν τις ανάγκες τους στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας με μόνιμο προσωπικό, η **υποβολή νέων αιτημάτων** για την έγκριση προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ μήνες, **θα πρέπει να αιτιολογείται με ειδικό και εμπεριστατωμένο τρόπο για την κάλυψη αντίστοιχων αναγκών.**

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω αναφερθέντα προτείνεται η πρόσληψη στο Δήμο για το 2018 είκοσι έξι (26) ατόμων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας & ύδρευσης με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. εξάμηνης διάρκειας στις παρακάτω ειδικότητες, τα οποία θα καλύψουν τις θέσεις των ατόμων που περιλαμβάνονται στους προσωρινούς πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ της προκήρυξης 3Κ/2018 και με υπεύθυνη δήλωσή τους δήλωσαν ότι αποδέχονται μεν τη θέση στο Δήμο Πολυγύρου, αλλά δεν θα εργαστούν με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ μέχρι την έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων από το ΑΣΕΠ. Προς το παρόν τις εν λόγω

θέσεις καλύψαμε με δίμηνες συμβάσεις. Τα άτομα αυτά θα προσληφθούν μετά τη λήξη των δίμηνων συμβάσεων και εφ' όσον εξακολουθούν να ισχύουν οι λόγοι πρόσληψής τους.

- | | |
|--|----------|
| 1. ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων αυτοκινήτων: | 9 θέσεις |
| 2. ΔΕ Οδηγού λεωφορείου: | 1 θέση |
| 3. ΔΕ Οδηγού Γεωργικού Ελκυστήρα: | 1 θέση |
| 4. ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(Διαμορφ. Γαιών): | 2 θέσεις |
| 5. ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(JCB): | 1 θέση |
| 6. ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(Φορτωτή): | 1 θέση |
| 7. ΔΕ Υδραυλικού: | 1 θέση |
| 8. ΔΕ Ηλεκτρολόγων: | 1 θέση |
| 9. Εργατών Καθαριότητας: | 9 θέσεις |

Η αναγκαιότητα της πρόσληψης είναι προφανής αφού μετά τη λήξη των δίμηνων συμβάσεων ο Δήμος θα έχει έλλειψη προσωπικού 26 ατόμων και μάλιστα σε περίοδο που θα έχει ξεκινήσει η τουριστική περίοδος και οι ανάγκες της υπηρεσίας καθαριότητας είναι τεράστιες, σε σχέση με την χειμερινή περίοδο.

Στη συνέχεια η Πρόεδρος κάλεσε το σώμα να αποφασίσει σχετικά

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση, έλαβε υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ.2 του ν.2190/94, το άρθρο 24 του ν. 4479/2017 (ΦΕΚ 94/Α/2017), το άρθρο **24 του ν. 4479/2017**, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πολυγύρου, τη βεβαίωση της Οικ. Υπηρεσίας του Δήμου Πολυγύρου

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ κατά ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

Την υποβολή αιτήματος για την πρόσληψη προσωπικού είκοσι έξι (26) ατόμων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας & ύδρευσης με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. εξάμηνης διάρκειας στις παρακάτω ειδικότητες

- | | |
|--|------------|
| 1. ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων αυτοκινήτων: | 9 θέσεις |
| 2. ΔΕ Οδηγού λεωφορείου: | 1 θέση |
| 3. ΔΕ Οδηγού Γεωργικού Ελκυστήρα: | 1 θέση |
| 4. ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(Διαμορφ. Γαιών): | 2 θέσεις |
| 5. ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(JCB): | 1 θέση |
| 6. ΔΕ Χειριστών Μ.Ε.(Φορτωτή): | 1 θέση |
| 7. ΔΕ Υδραυλικού: | 1 θέση |
| 8. ΔΕ Ηλεκτρολόγων: | 1 θέση |
| 9. Εργατών Καθαριότητας: | 9 θέσεις . |

Το προσωπικό θα καλύψει τις θέσεις των ατόμων που περιλαμβάνονται στους προσωρινούς πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ της προκήρυξης 3Κ/2018 και με υπεύθυνη δήλωσή τους δήλωσαν ότι αποδέχονται μεν τη θέση στο Δήμο Πολυγύρου, αλλά δεν θα εργαστούν με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ μέχρι την έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων από το ΑΣΕΠ. Τα άτομα αυτά θα προσληφθούν μετά τη λήξη των δίμηνων συμβάσεων και εφ' όσον εξακολουθούν να ισχύουν οι λόγοι πρόσληψής τους.

Επί της απόφασης ψήφισαν ΛΕΥΚΟ οι πέντε (5) παρόντες δημοτικοί σύμβουλοι της μείζονος μειοψηφίας κ.κ. Αναστάσιος Κανταράς, Βασίλειος Λαφαζάνης, Τσινάς Αργύριος, Ιωάννης Παπούλιος και Αθανάσιος Ματθαίου και η αρχηγός της ελάσσονος μειοψηφίας η κ. Αγγελική Χριστιανού

Η παρούσα απόφαση πήρε αύξοντα αριθμό 157/2018

Έτσι συντάχτηκε το πρακτικό και υπογράφεται όπως παρακάτω

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Υπογραφή

ΤΑ Μ Ε Λ Η

Υπογραφές

Ακριβές Απόσπασμα

Πολύγυρος 3-5-2018

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΜΑΡΙΑ ΣΑΡΑΝΤΗ