

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ  
7<sup>η</sup> Υ.ΠΕ. ΚΡΗΤΗΣ  
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΕΘΥΜΝΗΣ

Απόσπασμα Πρακτικού Διοικητικού  
Συμβουλίου αριθμ. 243/18/8-6-2018

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

#### ΘΕΜΑ 4<sup>ο</sup>

**Έκδοση Ανακοίνωσης ΣΟΧ για πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις ανάγκες καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου & και των Φορέων του «Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας Ψυχαργός, Κέντρο Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) και ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου» λόγω συνδρομής επειγουσών και απρόβλεπτων περιστάσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 Ν. 2190/94(ΦΕΚ 28/Α΄/1994), και των άρθρων 63 του Ν. 4430/2016(ΦΕΚ 205/Α΄/31-10-2016) & 107 Ν. 4461/2017(ΦΕΚ 38/Α΄/28-03-2017).**

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του:

Την από 7-6-2018 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού που αναφέρει σχετικά με το θέμα τα εξής:

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παρ. 5 έως και 13, 15 και 20 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28 /τ.Α΄/03-03-1994), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 63 του Ν. 4430/2016(ΦΕΚ 205/τ.Α΄/31-10-2016), 25 παρ.9 του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α΄/2-12-2016) και 107 του Ν. 4461/2017(ΦΕΚ/38/Α΄/28-03-2017).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31-10-2016) «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις» .
3. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ.9 του ν. 4440/2016 και του άρθρου 107 του ν. 4461/2017.
4. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του Ν. 2527/1997 (Α΄206) «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 και άλλες διατάξεις.
5. Τις διατάξεις του υπ΄αριθμ. ΠΔ 164/2004(ΦΕΚ134/τ.Α΄/19-07-2004) «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» .
6. Τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 2 του Ν.4528/2018 (ΦΕΚ 50/τ.Α΄/16-03-2018 Κύρωση Σύμβασης για τη λειτουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ και άλλες διατάξεις.
7. Τις διατάξεις του Ν. 4354/2015(ΦΕΚ176/τ.Α΄/16-12-2015) Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές Ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.
8. Τις με αριθμ. 262/15/28-07-2017, 460/27/7-12-2017, 474/28/18-12-2017 & 1/1/9-1-2018 αποφάσεις του Δ.Σ του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και τις υπογεγραμμένες συμβάσεις εργασίας ΙΔΟΧ προσωπικού καθαριότητας.

9. Τον οργανισμό του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (ΦΕΚ 3514/τ.Β'/31.12.2012), όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 1153/τ.Β'/6-05-2014) και ισχύει.
10. Τις διατάξεις του άρθρου ένατου του Ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (ΦΕΚ 54 Α).
11. Τις διατάξεις του άρθρου 96 παρ. 3α του Ν. 4486/2017(ΦΕΚ 115/Α/7-8-2017).
12. Το γεγονός ότι το κόστος των συμβάσεων βρίσκεται εντός των ορίων των εγγεγραμμένων πιστώσεων.
13. Επειδή, συντρέχουν απρόβλεπτες και επείγουσες περιστάσεις, ήτοι οι έκτακτες δημοσιονομικές συνθήκες, η έλλειψη μόνιμου προσωπικού (υπηρετούν δυο άτομα) για την παροχή του έργου της καθαριότητας, η μείωση των μόνιμων οργανικών θέσεων, η ανάγκη ενός ασφαλούς και υγιεινού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους και ασθενείς και το γεγονός ότι δεν μπορεί να παραμείνει το Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου και οι φορείς του «Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας Ψυχαργός, Κέντρο Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) και ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (πρώην ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Ρεθύμνου)» χωρίς υπηρεσίες καθαριότητας ούτε για μία ημέρα.
14. Επειδή, είναι επιτακτική και επείγουσα ανάγκη της καθαριότητας των χώρων του Νοσοκομείου και των φορέων του «Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας Ψυχαργός, Κέντρο Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) και ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (πρώην ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Ρεθύμνου)» λόγω της λήξης των υπαρχουσών συμβάσεων εργασίας του προσωπικού καθαριότητας στις 31/12/2018 και ορισμένων από αυτές στις 11-08-2018.
15. Το γεγονός ότι πρέπει να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού.

#### Εισηγείται:

Την έκδοση Ανακοίνωσης ΣΟΧ για την πρόσληψη είκοσι επτά (27) ατόμων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας για τις ανάγκες καθαριότητας όλων των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του «Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας Ψυχαργός, Κέντρο Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) και ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (πρώην ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Ρεθύμνου)» με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου χρονικής διάρκειας από την υπογραφή της σύμβασης έως και εικοσιτέσσερις (24) μήνες επειδή συντρέχουν επείγουσες και απρόβλεπτες περιστάσεις και το Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου & οι φορείς που υπάγονται σε αυτό δεν μπορούν να παραμείνουν χωρίς υπηρεσίες καθαριότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 63 του Ν. 4430/2016 και των άρθρων 25 παρ.9 του ν.4440/2016 και 107 του ν. 4461/2017 και των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 2 του Ν.4528/2018.

Για την έναρξη της διαδικασίας απαιτείται αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. προκειμένου να εκδοθεί Ανακοίνωση ΣΟΧ για τη Σύναψη Ατομικών Συμβάσεων Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Αντιμετώπιση Απρόβλεπτων και Επείγουσών περιστάσεων για την Καθαριότητα των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του «Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας Ψυχαργός, Κέντρο Φυσικής Αποκατάστασης

(ΚΕΦΙΑΠ) και ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (πρώην ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Ρεθύμνου)» σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει & των άρθρων 63 του Ν. 4430/2016(ΦΕΚ 205/τ.Α΄/31-10-2016), 25 παρ.9 του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α΄/2-12-2016) και 107 του Ν. 4461/2017 (ΦΕΚ/38/Α΄/28-03-2017)

Ο Υποδιευθυντής της Διοικητικής Υπηρεσίας στην Οικονομική μελέτη του σχετικά με τη σύναψη είκοσι επτά (27) ατομικών συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου καθαριότητας για το Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου και των φορέων του «Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας Ψυχαργός, Κέντρο Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) και ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου(πρώην ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Ρεθύμνου)» λόγω επειγουσών περιστάσεων μας αναφέρει τα εξής:

#### Α. Κόστος τακτικής μισθοδοσίας σύμφωνα με το Ν. 4354/2015

	α. Εργαζόμενος χωρίς τέκνα	β. Εργαζόμενος με 1 παιδί	γ. Εργαζόμενος με 2 παιδιά
Βασικός Μισθός:	780,00 €	780,00 €	780,00 €
Επίδ.Επικίνδυνης & Ανθυγ.Εργασίας	150,00 €	150,00 €	150,00 €
Οικογενειακή Παροχή	-	50,00 €	70,00 €
Εργοδοτ.Εισφορά ΙΚΑ:	253,05 €	266,66 €	272,10 €
<b>ΣΥΝΟΛΟ:</b>	<b>1.183,05 €</b>	<b>1.246,66 €</b>	<b>1.272,10 €</b>

Αν λάβουμε ως μηνιαίο κόστος εκείνο για εργαζόμενο με ένα (1) παιδί, τότε το ετήσιο κόστος τακτικής μισθοδοσίας είναι:

$$1.246,66 \times 12 \text{ μήνες} \times 27 \text{ εργαζόμενους} = \mathbf{403.917,84\text{€}}$$

#### Β. Για νυκτερινή Εργασία

Κόστος εργασίας για νυκτερινά και εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων:

$$\text{Ωρομίσθιο } 780/280=2,79 \text{ €}$$

$$\text{'Αρα για νυκτερινή εργασία } 2,79 \times 60\%= 1,67 \text{ €}$$

$$\text{Ωρομίσθιο για εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων: } 2,79 \times 75\%=2,09 \text{ €}$$

Για νυκτερινή εργασία λοιπόν έχουμε ετήσιο κόστος:

(300 ημέρες καθημ.)	2.400 ώρες νυκτ.εργασίας X 1,67 € = 4.008,00 €
	Εργοδοτική εισφορά: <u>1.090,57 €</u>
<b>Σύνολο:</b>	<b>5.098,57 €</b>

Για εργασία Κυριακών- εξαιρεσίμων ετήσιο κόστος:

64 Κυριακές-εξαιρέσιμες X 56 ώρες (7 υπηρεσίες) = 3.584 ώρες X 2,09 € = 7.490,56 €
Εργοδοτική εισφορά: <u>2.038,18 €</u>
<b>Σύνολο: 9.528,74€</b>

**Γ. Το ετήσιο κόστος αναλωσίμων υλικών** υπολογίζεται με βάση στοιχεία αποθήκης 2018 σε 55.000 €.

Επομένως το **συνολικό κόστος 27 συμβάσεων** εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου καθαριότητας στο Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου είναι:

403.917,84€	κόστος τακτικής μισθοδοσίας
5.098,57 €	κόστος νυχτερινής εργασίας
9.528,74 €	κόστος εργασίας Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών
<u>55.000,00 €</u>	κόστος υλικών & αναλωσίμων
<b>Σύνολο</b>	
<b>473.545,15€</b>	

Ύστερα από τα παραπάνω παρακαλούμε για την απόφαση σας λαμβάνοντας υπόψη σας τα αναφερόμενα σχετικά με την έγκριση έκδοσης Ανακοίνωσης ΣΟΧ για τη σύναψη είκοσι επτά(27) ατομικών συμβάσεων Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου για τη Καθαριότητα των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του «Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας Ψυχαγωγός, Κέντρο Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) και ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (πρώην ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Ρεθύμνου)» ενδεικτικού προϋπολογισμού #**473.545,15# €** σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.2190/1994(ΦΕΚ 28 /τ.Α'/03-03-1994), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, των άρθρων 63 του Ν. 4430/2016(ΦΕΚ 205/τ.Α'/31-10-2016), 25 παρ.9 του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α'/2-12-2016) και 107 του Ν. 4461/2017 (ΦΕΚ/38/Α'/28-03-2017) .

Μετά τα παραπάνω και κατόπιν διαλογικής συζήτησης το Διοικητικό Συμβούλιο

#### **Αποφασίζει ομόφωνα**

1. Την έγκριση έκδοσης Ανακοίνωσης ΣΟΧ για τη σύναψη είκοσι επτά (27) ατομικών συμβάσεων Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τη **Καθαριότητα** των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του : Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας ΨΥΧΑΡΓΩΣ, ΚΕΦΙΑΠ και ΔΙΕΚ, ενδεικτικού προϋπολογισμού **473.545,15€** ετησίως και εξουσιοδοτεί το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Νοσοκομείου για τις περαιτέρω ενέργειες σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 Ν. 2190/94(ΦΕΚ 28/Α'/1994), και των άρθρων 63 του Ν. 4430/2016(ΦΕΚ 205/Α'/31-10-2016) & 107 Ν. 4461/2017(ΦΕΚ 38/Α'/28-03-2017).
2. Τη σύναψη των ατομικών συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, η οποία θα έχει ως αποτέλεσμα την ελάφρυνση του προϋπολογισμού του φορέα μας σε σύγκριση με το προϋπάρχον καθεστώς της εργολαβικής ανάθεσης για την Καθαριότητα των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου & των φορέων του και την εξοικονόμηση δημοσιονομικής ωφέλειας ύψους 2.074,61 ευρώ ανά άτομο ή συνολικής εξοικονόμησης 56.014 ευρώ το έτος.
3. Επιπλέον, λόγω της έλλειψης μόνιμου προσωπικού για την παροχή του έργου της καθαριότητας, έχουν μειωθεί οι μόνιμες οργανικές θέσεις του κλάδου και οι υπάρχουσες συμβάσεις έργου του προσωπικού καθαριότητας λήγουν στις 31/12/2018 & ορισμένες από αυτές στις 11-8-2018 και η Υπηρεσία μας δεν είναι δυνατό να παραμείνει χωρίς υπηρεσίες καθαριότητας ούτε για μία ημέρα.
4. Τα 27 άτομα που θα συνάψουν Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τη ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των παραπάνω αναφερόμενων φορέων αυτού, θα είναι κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας, σύμφωνα με τον Οργανισμό του Νοσοκομείου μας (ΦΕΚ 3514/τ.Β'/31.12.2012), όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 1153/τ.Β'/6-05-2014) και ισχύει.
5. Η διάρκεια των ατομικών συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τη Καθαριότητα των χώρων του Γ.Ν.Ρ. και των φορέων του : Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, Ξενώνας ΨΥΧΑΡΓΩΣ , ΚΕΦΙΑΠ και ΔΙΕΚ, καθορίζεται να είναι από την υπογραφή τους έως και 24 μήνες.
6. Το κόστος σύναψης σύμβασης εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Ορισμένου Χρόνου εκάστου συμβαλλόμενου, καθορίζεται σε μηνιαία βάση σύμφωνα με τις μικτές μηνιαίες αποδοχές που θα λάμβανε ένας μόνιμος υπάλληλος κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας, κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) στον ίδιο Φορέα, σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο (διατάξεις του Ν. 4354/2015(ΦΕΚ176/Α'/16-12-2015), λαμβανομένων υπόψη όλων των επιδομάτων, προσαυξήσεων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία. Τα πρόσωπα που συνάπτουν σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου

Χρόνου υπάγονται στην ασφάλιση Ε.Φ.Κ.Α., η δε καταβολή της αμοιβής και η παρακράτηση εισφορών διενεργείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην νομοθεσία του Ε.Φ.Κ.Α. για τους απασχολούμενους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

7. Το Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου σε περίπτωση που παραστεί άμεση ανάγκη κάλυψης του προγράμματος των εργαζομένων στην καθαριότητα, δύναται είτε να μετακινεί μεταξύ των φορέων του άτομα που θα έχουν συνάψει ατομικές συμβάσεις καθαριότητας, είτε να συνάπτει νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου από τον επικυρωμένο πίνακα κατάταξης των υποψηφίων της Ανακοίνωσης ΣΟΧ για την καθαριότητα, με σειρά προτεραιότητας ως επιλαχόντες για το Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου και τους Φορείς του, προκειμένου να καλύψει τις προκύπτουσες ανάγκες και να μην δυσλειτουργήσει η Υπηρεσία.
8. Τη δαπάνη δημοσίευσης της σχετικής περίληψης στις δύο (2) ημερήσιες τοπικές εφημερίδες «Ρεθεμνιώτικα Νέα» και «Κρητική Επιθεώρηση», καθώς και στην ιστοσελίδα του Νοσοκομείου μας.
9. Τη συγκρότηση 3μελούς μη αμειβόμενης Επιτροπής για την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφου 3 & 1 του άρθρου 63 του Ν. 4430/2016 που θα αποτελείται από τους εξής υπαλλήλους του Νοσοκομείου :
  - **Κιαγιά Στυλιανή Βαρβάρα**– Προϊσταμένη Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας ΤΕ κατηγορίας, με αναπληρώτρια την **Γιατρακά Γιαννούλα** – Τομεάρχη Νοσηλευτικής Υπηρεσίας ΤΕ κατηγορίας
  - **Βερικόκου Παναγιώτα** – Διοικητικό υπάλληλο ΔΕ κατηγορίας, με αναπληρώτρια την **Κισσανδράκη Άννα** – Διοικητικό υπάλληλο ΔΕ κατηγορίας
  - **Βαρσαμοπούλου Ελένη** – Διοικητικό υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με αναπληρώτρια την **Καλογεράκη Ελευθερία**– Διοικητικό υπάλληλο ΔΕ κατηγορίας
10. Την κάλυψη των σχετικών δαπανών από τον τακτικό προϋπολογισμό του Νοσοκομείου.
11. Την ανάρτηση της σχετικής απόφασης στο διαδίκτυο.

-Εξουσιοδοτεί το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Νοσοκομείου για τις περαιτέρω ενέργειες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Σ. ΜΙΚΡΟΥΛΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ  
Χ. ΜΑΡΚΑΚΗΣ  
Α. ΝΙΚΗΤΑΚΗ  
Ν.ΜΕΤΑΞΑΚΗΣ

Ο ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ  
Σ.ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

Γ.ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Μ. ΜΕΛΙΔΟΝΗ